



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO 2021

PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

Memoria de Sostenibilidad de SUARDIAZ Group

www.suardiaz.com

info@suardiaz.com

[@suardiazgroup](https://twitter.com/suardiazgroup)



ÍNDICE

1. CARTA DEL PRESIDENTE	3
2. INFORMACIÓN GENERAL	4
3. MARCOS.....	8
4. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES	10
4.1. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL	10
4.1.1. Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad	13
4.1.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	14
4.1.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.....	15
4.1.4. Aplicación del principio precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	15
4.2. CONTAMINACIÓN	15
4.2.1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono	15
4.2.2. Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica	16
4.3. ECONOMÍA CIRCULAR, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS	17
4.3.1. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.....	17
4.4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS	23
4.4.1. Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.....	23
4.4.2. Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.....	23
4.4.3. Consumo, directo e indirecto, de energía	23
4.4.4. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética.....	24
4.4.5. Uso de energías renovables	24
4.5. CAMBIO CLIMÁTICO	24
4.5.1. Elementos importantes de emisiones de gases a efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce y medidas adoptadas para adaptarse a consecuencias del cambio climático	24
4.5.2. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para tal fin.....	25

4.6.	PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD	34
5.	CUESTIONES SOCIALES Y DEL PERSONAL.....	35
5.1.	EMPLEO	35
5.2.	ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	39
5.3.	SEGURIDAD Y SALUD.....	40
5.4.	FORMACIÓN.....	42
5.5.	IGUALDAD	45
6.	DERECHOS HUMANOS.	46
7.	CORRUPCIÓN, SOBORNO Y BLANQUEO DE CAPITALS.....	47
7.1.	MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO.....	47
7.2.	MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALS	48
7.3.	CONTROL DE LAS APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO.....	48
8.	SOCIEDAD	49
8.1.	COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE.....	49
8.1.1.	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	49
8.1.2.	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	49
8.1.3.	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	50
8.1.4.	Acciones de asociación o patrocinio.....	50
8.2.	SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES	51
8.2.1.	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.....	51
8.2.2.	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	52
8.2.3.	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de los mismos.....	52
8.3.	CONSUMIDORES.....	53

1. CARTA DEL PRESIDENTE

En Madrid, el 17 de octubre de 2022

Estimado/as:

Es una gran satisfacción dirigirme a Ustedes en nombre propio y en el de todas las personas que conforman nuestra familia para presentar el Informe de Progreso del Ejercicio 2021 de SUARDIAZ Group.

Es un orgullo por parte de SUARDIAZ Group poder comunicar a través del presente, la renovación de su compromiso anual con los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, en los cuales se reafirma y por los cuales sigue apostando en el desarrollo de su actividad.

Un cordial saludo,

D. Juan Riva Francos,
Presidente.



2. INFORMACIÓN GENERAL

GRUPO LOGÍSTICO SUARDIAZ, S.L. se constituyó como sociedad de responsabilidad limitada en España, el 8 de noviembre de 2001, bajo la denominación social BOIRASOL XXI, S.L. Con fecha 1 de diciembre de 2005, la Junta General de Socios acordó cambiar su denominación a Grupo Logístico Suardiaz, S.L.

Su C.I.F. es B-83135400 y su domicilio social se encuentra en Madrid, Calle Ayala, número 6.

Su objeto social consiste, fundamentalmente, de forma directa o indirecta a través de sociedades participadas, en el transporte y tránsito marítimo de mercancías en general, así como la prestación de servicios a toda clase de entidades, empresas, sociedades y particulares relacionados con la contabilidad, asesoría fiscal, administración, estudios estadísticos, sistemas de control e informática y, en general, cuantas actividades sean inherentes a dichos servicios.

La Sociedad es la cabecera de un Grupo de sociedades cuya actividad principal es la siguiente:

- a) Transporte de mercancías, nacional o internacional, con medios propios o ajenos, alquilados al Grupo o puestos a su disposición bajo cualquier forma jurídica, pudiendo concertar seguros, depósitos y cualesquiera otros contratos relacionados con la actividad del transporte y tránsito de mercaderías.
- b) La contratación, por cuenta propia o ajena, con Astilleros Nacionales, para la construcción de toda clase de buques, así como la explotación comercial de éstos u otros buques, actividades relativas tanto al propio buque como a la recepción, custodia, consignación, transporte y entrega en cualquier lugar de las mercancías objeto de transporte.
- c) La compra y venta de buques por cuenta propia o en comisión.
- d) Representación de personas físicas o jurídicas y consignación de buques.
- e) Cualquier otra actividad que, directa o indirectamente, pueda considerarse preparatoria, complementaria, auxiliar o relacionada con las anteriores.

Dadas las actividades a las que se dedican las sociedades del Grupo, las mismas no tienen responsabilidades, gastos, activos, ni provisiones y contingencias de naturaleza medioambiental que pudieran ser significativos en relación con el patrimonio, la situación financiera y los resultados consolidados. Por este motivo no se incluyen desgloses específicos en la presente Memoria de Sostenibilidad respecto a información de cuestiones medioambientales.

La página web de SUARDIAZ Group es www.suardiaz.com.

Las Sociedad Dominante y las Sociedades que forman parte del perímetro de consolidación se rigen por sus estatutos sociales y por la vigente Ley de Sociedades de Capital.

Cada uno de los puntos desglosados en la Memoria de Sostenibilidad (Medioambiente, Cuestiones Sociales y de Personal, Derechos Humanos, Corrupción y Soborno, y Sociedad) corresponden a todas las sociedades del grupo de las que se va a reportar, que son las siguientes:

- GRUPO LOGÍSTICO SUARDIAZ, S.L.
- FLOTA SUARDIAZ, S.L.
- RO-RO MARITIME SERVICES, S.A.

- LÍNEAS MARÍTIMAS ESPAÑOLAS, S.A.
- SUARDIAZ SERVICIOS MARÍTIMOS DE BARCELONA, S.L.
- SUARDIAZ ENERGY SHIPPING, S.L.
- SUARDIAZ ATLÁNTICA, S.L.
- LOGÍSTICA SUARDIAZ, S.L.
- MONTUBE SUR S.L
- TENERTRANS, S.L.
- TRANS EUROPEAN TRANSPORT SUARDIAZ, S.L.
- SOLUCIONES LOGÍSTICAS INTEGRALES, S.A.
- SUARDIAZ LOGISTICS IBÉRICA, S.L.
- VAPORES SUARDIAZ MEDITERRÁNEO, S.A.
- VAPORES SUARDIAZ SUR ATLÁNTICO, S.A.
- SOCIETE MARITIME DEL LOIRE ATLANTIQUE, S.A.
- VAPORES SUARDIAZ NORTE, S.L.

La presente Memoria de Sostenibilidad de SUARDIAZ Group está basada en el Estado de Información No Financiera del ejercicio 2021, que forma parte integrante del Informe de Gestión Consolidado de GRUPO LOGÍSTICO SUARDIAZ, S.L. y SOCIEDADES DEPENDIENTES, en adelante SUARDIAZ Group. El Estado de Información No Financiera se ha elaborado en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre de 2018 de información no financiera y Diversidad aprobada el 13 de diciembre de 2018 por el Congreso de los Diputados por la que se modifican el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

En su elaboración también se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI). El Estado de Información No Financiera incluye información relativa al ejercicio 2021, y está elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI (Sustainability Reporting Standards), cuyo índice de indicadores reportados se acompaña como anexo al presente informe (ver Anexo 1).

En este contexto, la Memoria de Sostenibilidad de SUARDIAZ Group tiene el objetivo de informar sobre cuestiones ambientales, sociales y relativas al personal, y en relación con los derechos humanos relevantes para el Grupo en la ejecución de sus actividades propias del negocio.

La pandemia de COVID-19 está suponiendo una emergencia sanitaria a nivel global. Tal y como declaró la Organización Mundial de la Salud el pasado 11 de marzo de 2020, el brote de COVID-19 se ha convertido en pandemia mundial llevando a la crisis sanitaria, económica y social a todos los países a una velocidad inusitada, afectando tanto a la actividad productiva como a la demanda y al bienestar de los ciudadanos.

SUARDIAZ Group, dedicado al transporte de mercancías y otras actividades auxiliares y complementarias, vio afectada su actividad en los primeros meses de la pandemia y durante el primer Estado de Alarma del RD 463/2020, del 14 de Marzo, y durante todo el año ha experimentado un descenso de la actividad. Debido al impacto que estos acontecimientos tienen sobre su negocio y su situación financiera, para ajustar la plantilla al nivel de actividad SUARDIAZ Group se vio obligado a aplicar en 2020 Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), parcial del 50% de reducción de jornada en los trabajos de oficina y del 100% en otras actividades productivas.

Para continuar desarrollando la actividad, SUARDIAZ Group adoptó la modalidad de teletrabajo para todo el personal de oficina. El teletrabajo se mantuvo al 100% hasta el 21 de septiembre de 2020, cuando se notificó la vuelta al trabajo presencial en oficina con turnos rotatorios y por equipos de

trabajo, aplicable a todas las delegaciones del Grupo. Durante el ejercicio 2021, SUARDIAZ Group ha mantenido su protocolo de teletrabajo hasta el 4 de octubre de 2022, siendo nuevamente reactivado durante el mes de diciembre y hasta el 11 de febrero de 2022 debido a la incidencia acumulada de la sexta ola. Adicionalmente, y en relación con el personal marino, el Grupo ha facilitado en su planificación de embarques que los tripulantes tuviesen acceso a las diferentes fases de vacunación, y ha mantenido un estricto protocolo de acceso y sanitario en todos sus buques.

La estrategia de SUARDIAZ Group ha consistido en ir recuperando la actividad en cuanto la pandemia ha comenzado a mejorar y para ello se han ido estableciendo cuantas medidas sean necesarias para proteger tanto la integridad del trabajador, como de los clientes y del resto de agentes que intervienen en el proceso productivo.

La Dirección de SUARDIAZ Group, en su voluntad de garantizar la prestación del servicio que ofrece y consciente de que la calidad, el medioambiente, la seguridad y salud en el trabajo y la sostenibilidad son cimientos básicos en el desarrollo de su actividad, ha iniciado en el ejercicio 2021 el proyecto de implantación de un Sistema Integrado de Gestión fundamentado en la mejora continua y basado en los requisitos que establecen las normas UNE-EN ISO 9001:2015, UNE-EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 para dirigir las siguientes actividades:

- Transporte de Vehículos y Carga Rodada.
- Operaciones de Buques Petroleros y Gabarras.
- Agente Marítimo y Consignatario de Buques.
- Transitario y Operador de Transporte Multimodal.
- Agente de Aduanas.
- Almacenista y Operador Logístico.
- Transporte de Mercancías por Ferrocarril. Gestión y Manipulación de Carga
- Intermodal en Terminales Ferroviarias. Operador Ferroviario.
- Servicios Auxiliares Navales.
- Fabricación y montaje de tuberías y estructuras metálicas. Calderería en general.

Este Sistema Integrado de Gestión dispone de una Política Integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo que le sirve de guía, y cuyos principios se enumeran a continuación:

1. Gestionar de forma eficiente el Sistema Integrado de Gestión, fijando y midiendo objetivos claros y decididos, y controlándolos con el fin de asegurar que se cumplan para de esta forma mejorar continuamente el Sistema y nuestros procesos.
2. Detectar las necesidades y preferencias de nuestros clientes y ofrecerles una experiencia que se extiende al servicio ofrecido durante todo el proceso, garantizando un servicio de atención exclusiva y personalizada.
3. Proteger el medioambiente a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestra actividad e integrar criterios de desarrollo sostenible que garanticen una adecuada gestión de los recursos y residuos, así como la prevención de la contaminación, estableciendo mecanismos y prácticas novedosas y ambientalmente sostenibles para minimizar el impacto medioambiental de nuestras actividades.
4. Evitar cualquier agresión o impacto negativo en el medioambiente marino como consecuencia de nuestra actividad, fomentando entre las tripulaciones las diferentes normas y prácticas establecidas por la organización para la preservación de dicho entorno.
5. Dirigir nuestras actividades cumpliendo con los requisitos legales y reglamentarios aplicables a la actividad desarrollada por la organización a nivel de calidad, medioambiente y seguridad y salud

en el trabajo, y con los requisitos mutuamente acordados con los clientes y el resto de las partes interesadas.

6. Proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros empleados, contratistas y demás visitantes de nuestros emplazamientos, centrándonos de forma continua en actividades de reducción de riesgos y comportamientos seguros, con el fin de prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.

7. Fomentar la comunicación con todos los grupos de interés (accionistas, dirección, empleados, clientes, proveedores y otras partes interesadas), así como la consulta y participación directa y abierta con todos los trabajadores y sus representantes, y entre los diferentes niveles de la organización.

8. Identificar y evaluar todos los riesgos y mantenerlos actualizados respecto a nuevos desarrollos, con el fin de eliminar los peligros y reducir los riesgos de las nuevas operaciones y de las ya existentes, como forma de crear valor en la organización.

La Dirección de SUARDIAZ Group se compromete a impulsar entre todo el personal de la organización y todos los grupos de interés el cumplimiento activo de esta Política, para conseguir que los servicios se adecúen a los requisitos del cliente, respetando el medioambiente y salvaguardando la seguridad y salud de los trabajadores.

Esta Política es revisada periódicamente, siendo comunicada interna y externamente, y estando disponible para las partes interesadas en la página web del Grupo: www.suardiaz.com. Esta Política constituye un marco de referencia para el establecimiento de objetivos de mejora continua.

SUARDIAZ Group ha iniciado el proceso de certificación del Sistema Integrado de Gestión en el ejercicio 2022, con la finalidad de cumplir con los estándares internacionales y la legislación vigente de acuerdo a las siguientes normas:

- ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.
- ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.
- ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales.
- ISO 14.064 Verificación de la emisión de Gases Efecto Invernadero.

3. MARCOS

Para la elaboración del presente informe se han seguido los Estándares de la opción Esencial de GRI y se han tomado como guía los procesos internos en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Políticas de Medioambiente, Políticas de Personal, Política de Prevención de Blanqueo de Capitales, Código de Ético, Protocolo de Actuación para el Ejercicio del Control y Prevención de Delitos Contra el Fraude, Política Anticorrupción, Política de Regalos, Política de Compras, Manual de Cumplimiento Normativo de Producto, Protocolo de Acoso y el Reglamento del Canal de Denuncias aprobados por el Consejo de Administración.

Asimismo, para la elaboración de este documento se ha tomado como referencia el compromiso de SUARDIAZ Group con el Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas. SUARDIAZ Group es miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 2012, cuya misión se centra en sensibilizar sobre la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. El Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact) es una iniciativa internacional que promueve implementar Diez Principios universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de derechos humanos y empresa, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Esta iniciativa de responsabilidad social empresarial persigue dos objetivos complementarios: Incorporar los 10 Principios en las actividades empresariales y canalizar acciones en apoyo de los objetivos más amplios de las Naciones Unidas, incluidos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados en la Agenda 2030.



Se ha realizado un análisis de materialidad en función de la identificación de los grupos de interés y de los impactos de la actividad del negocio sobre cada área (Medioambiente, Cuestiones Sociales y de Personal, Derechos Humanos, Corrupción y Soborno, Sociedad) (GRI 102 – 46 y 102 – 56).

En base al modelo de negocio de SUARDIAZ Group y siguiendo los criterios del Pacto Mundial, los aspectos más materiales respecto a cada área mencionada en el punto anterior serían los siguientes:

- Medioambiente: SUARDIAZ Group está comprometido con el respeto al medioambiente y con la minimización del impacto que su actividad pueda ocasionar al mismo. Para ello, en su división de explotación de buques ha realizado estudios medioambientales para el uso de combustibles con menor impacto sobre la naturaleza y ha sustituido el tipo de fuel-oil que consume, por otro tipo de menor contenido en azufre. Asimismo, en sus oficinas está reduciendo la contaminación lumínica procediendo a sustituir luces convencionales por leds y ha colocado cubos de separación de residuos, así como de material de oficina (tóneres, papel, etc.).
- Cuestiones Sociales y de Personal: Para SUARDIAZ Group en el aspecto laboral y social el aspecto más relevante es la relación con sus trabajadores con los que mantiene una vía de comunicación óptima. En este aspecto ha avanzado en políticas de conciliación laboral (horario flexible e implantación de teletrabajo), ha implantado un Código Ético que regula ciertos aspectos de la relación empresa - trabajador, se establecen comités de empresa para la negociación colectiva, formación en idiomas y otros, así como cursos on-line de seguridad y riesgos en el trabajo.
- Derechos Humanos: SUARDIAZ Group opera principalmente en países de la Unión Europea, no considerados de riesgo en materia de Derechos Humanos, motivo por el cual dichos países están sometidos a normativa internacional y europea, destacando la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000/C 364/01), la cual recoge todos los derechos individuales, civiles, políticos, económicos y sociales que disfrutan todas las personas en el espacio común europeo.
- Corrupción y Soborno: Para SUARDIAZ Group es un aspecto relevante, y por ello en su Código Ético establece una política de buena praxis para evitar sobornos, desvío de capitales, corrupción, en definitiva prácticas que no se ajustan al buen funcionamiento de las empresas.
- Sociedad: En la política corporativa de SUARDIAZ Group para la elección y selección de los proveedores se considera en qué grado los proveedores seleccionados cumplen y tienen implementados y ponen en práctica su actividad para dar servicio al Grupo los estándares éticos y los valores de protección a los derechos de igualdad, responsabilidad social y medioambientales.

4. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

El punto 4.6 del Código Ético de SUARDIAZ Group establece:

Código Ético - 4.6. CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE

La preservación del medioambiente es fundamental en SUARDIAZ, garantizándose a través de la Política de Gestión Integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo de SUARDIAZ Group.

Todos los empleados, en el ámbito de sus funciones, deben conocer y asumir dicha política y actuar en todo momento de acuerdo con los criterios de respeto y sostenibilidad que inspira, adoptar hábitos y conductas relacionados con las buenas prácticas medioambientales contribuyendo al logro de los objetivos establecidos, esforzándose en minimizar el impacto medioambiental derivado de sus actividades y de la utilización de las instalaciones, equipos y medios de trabajo puestos a su disposición, procurando un uso eficiente de los mismos.

Las cuestiones medioambientales que se describen a continuación se refieren a las sociedades del Grupo que tienen un impacto significativo en esta materia.

4.1. GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

El uso de combustibles limpios y la reducción de emisiones de gases y partículas contaminantes a la atmósfera en el transporte marítimo es un tema de actualidad y existen ya muchas directrices y normas publicadas para su implantación y control.

El transporte marítimo ha realizado importantes avances en política ambiental, pero todavía está lejos de los estándares del Libro Blanco de Transporte Europeo.

Se han tomado ya medidas enfocadas a reducir las emisiones de gases y partículas contaminantes de los buques, pero todas ellas son complejas de implantar y comportan una inversión muy elevada. El futuro sin duda irá ligado al uso de nuevas energías, pero todavía queda un importante camino por recorrer.

El marítimo es el modo de transporte que genera menos dióxido de carbono (CO₂) por unidad de transporte (t x km), una sexta parte menos que el transporte por carretera y un tercio por debajo que el ferrocarril.

Sin embargo, la principal desventaja medioambiental del transporte marítimo reside en las importantes emisiones a la atmósfera de óxido de azufre (SO_x) y óxido de nitrógeno (NO_x) y el reciclaje de buques al final de su vida útil, cuyo aspecto no afecta a SUARDIAZ Group por la edad media de sus buques.

Actualmente existen diferentes medidas enfocadas a reducir las emisiones de gases y partículas contaminantes de los buques, como la instalación de filtros de lavado o de reducción catalítica, sistemas de recirculación de gases de escape o utilización de gas natural licuado como combustible alternativo.

En un futuro, el uso del gas natural licuado, se postula como una alternativa real, ya que supone una mejora sustancial en las emisiones de NO_x y SO_x y también, aunque en menor medida, de las de CO₂.

Sin embargo, su utilización obligará a renovar la flota actual y plantea algunas dudas que deberán resolverse si queremos que las navieras apuesten por ello.

El uso del gas natural licuado se enfrenta a:

- La necesidad de un mayor espacio de almacenamiento a bordo.
- La dificultad en la operativa en comparación con el uso de combustibles líquidos.
- La falta de infraestructuras portuarias de almacenamiento y suministro.
- La poca regulación que existe al respecto.
- El precio final del servicio, que algunas fuentes citan que representa un ahorro de en torno al 30% respecto a los carburantes actuales.

Se espera que el uso de este combustible derive en una mejora de la calidad del aire y reducción de la huella de carbono y se avance en el terreno de la competitividad del transporte y la logística.

Otra opción es la utilización de la energía eléctrica, Cold Ironing, esta es otra opción a tener en cuenta. Pero para ello será necesario dotar de equipamientos suficientes y mejorar la red actual en las instalaciones portuarias con el fin de poder suministrarla a los buques durante su estancia en puerto. En este sentido, SUARDIAZ Shipping Lines ha estado realizando acciones en este sentido con la utilización de un grupo autónomo alimentado con Gas Natural Licuado, incluido en el proyecto Core LNG, <http://corelngashive.eu/es/>.

El marco legal actual

La normativa actual en política ambiental en el transporte marítimo está regida por:

- La Organización Marítima Internacional (OMI).
- Convenio Marpol , Anexo VI, 1997, 2008, que regula emisiones de gases de combustión para SOx, NOx, PM y VOC, controla la emisión de gases que afectan la capa de ozono y la incineración de basuras a bordo.

La Unión Europea (UE):

- Directiva Europea 2012/33/EU, que adopta los límites del convenio Marpol y acota el uso de combustibles con bajo contenido de azufre en los puertos europeos.

El Gobierno Español:

- Directiva 61 y 1027/2006 modificado por el R.D. 290/2015, que regula el uso y las especificaciones técnicas de gasolinas, gasóleos, fuelóleos y gases licuados del petróleo, de determinados biocarburantes y el contenido de azufre de los combustibles para uso marítimo.

A la hora de afrontar la reducción de contaminación por parte de SUARDIAZ Group, se establecen los siguientes, que ampliaremos a continuación:

- Cumplimiento de la normativa en lo que se refiere a la reducción de azufre en el combustible utilizado en nuestros buques – ANEXO VI MARPOL.
- Plan de Gestión de Aguas de Lastre.
- Aplicación de pinturas especiales a los cascos de nuestros buques – Carácter Voluntario.
- Cumplimiento de la normativa en lo que se refiere a la reducción de azufre en el combustible utilizado en nuestros buques – ANEXO VI MARPOL.

El 28/10/2016 el Comité de Protección del Medio Marino (Comité MEPC 70) de la OMI adoptó la decisión de aplicar a nivel mundial el límite del 0,5% de azufre en los combustibles de uso marino a partir del 1 de enero de 2020.

Desde el 1 de enero de 2012 dicho límite ha sido del 3,5%. En virtud de la Directiva 2005/33, la fecha de 2020 era definitiva para los buques que navegaran por aguas europeas. En 2008, la OMI adoptó un nuevo texto revisado del Anexo VI de MARPOL sobre reglas para prevenir la contaminación atmosférica ocasionada por los buques, que entró en vigor el 1 de julio de 2010. Entre otras modificaciones, se acordaron nuevas normas para reducir progresivamente el contenido de azufre de los combustibles que se utilizan a bordo (Óxidos de azufre, SOx), según un calendario de aplicación gradual. La regla 14 del Anexo VI que regula los SOx, estableció que antes de 2018, la OMI debía llevar a cabo un estudio que determinara si se puede disponer de suficiente combustible con un contenido bajo en azufre para implantar el nuevo límite de azufre del 0,5% a partir del 1 de enero de 2020. En función de los resultados del estudio, la OMI podría decidir si aplicar dicho límite el 1 de enero de 2020 o bien posponer su aplicación hasta el 1 de enero de 2025.

Tras la recomendación del grupo de trabajo y la decisión adoptada hoy en la OMI, a partir del 1 de enero de 2020, el límite global del contenido de azufre de los combustibles marinos será del 0,5% en masa.

- **Plan de Gestión de Aguas de Lastre.**

El agua se utiliza como lastre para estabilizar los buques en el mar desde que se introdujeron los buques con casco de acero. Los buques cargan agua de lastre para mantener unas condiciones operacionales seguras durante el viaje. Esta práctica reduce el esfuerzo en el casco, facilita la estabilidad transversal, mejora la propulsión y la maniobrabilidad, y compensa los cambios de peso como consecuencia de los distintos niveles de carga y el consumo de combustible y agua.

Aunque es fundamental para la seguridad y eficiencia de las operaciones de un buque moderno, el agua de lastre puede plantear problemas ecológicos, económicos y de salud graves debido a la multitud de especies marinas que contiene.

La prevención de la transferencia de especies invasivas y la coordinación de una respuesta a tiempo y eficaz contra las invasiones requiere la cooperación y colaboración de los Gobiernos, sectores económicos, organizaciones no gubernamentales y organizaciones de tratados internacionales; la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar (artículo 196) facilita el marco mundial por el que se requiere a los Estados que cooperen para prevenir, reducir y controlar la contaminación del medio marino causada por el hombre, incluida la introducción intencional o accidental en un sector determinado del medio marino de especies extrañas o nuevas.

La OMI ha estado en la vanguardia de las actividades internacionales al respecto y tomó la iniciativa de abordar el tema de la transferencia de especies acuáticas invasivas debida al transporte marítimo. En 1991 el MEPC adoptó las *Directrices internacionales para impedir la introducción de organismos acuáticos y agentes patógenos indeseados que pueda haber en el agua de lastre y en los sedimentos descargados por los buques* (resolución MEPC.50(31)); mientras que la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medioambiente y el Desarrollo (CNUMAD), celebrada en Río de Janeiro en 1992, calificó este asunto como un problema internacional de la mayor importancia.

4.1.1. Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente, la salud y la seguridad

Para cumplir con la normativa internacional, SUARDIAZ Group ha adoptado el consumo de fueloil con contenido máximo de azufre del 0.5 % en masa. Se han negociado nuevos contratos con los proveedores para asegurar el suministro en los puertos principales de operación de nuestros buques. Desde el 1 de enero este combustible con bajo contenido de azufre (menor del 0.5%) y/o Gasoil son los consumidos en los buques, según la ruta del buque y la navegación en zonas ECA o no ECA.

- **Plan de Gestión de Aguas de Lastre.**

En noviembre de 1993 la Asamblea de la OMI adoptó la resolución A.774(18), basada en las Directrices de 1991, en la que se pedía al MEPC y al MSC que mantuvieran las Directrices sometidas a examen con miras a elaborar disposiciones aplicables y jurídicamente vinculantes a nivel internacional. Mientras desarrollaba su labor para la elaboración de un tratado internacional, la Organización adoptó en noviembre de 1997 la resolución A.868(20): *Directrices para el control y la gestión del agua de lastre de los buques a fin de reducir al mínimo la transferencia de organismos acuáticos perjudiciales y agentes patógenos*, en la que se invita a los Estados Miembros a que utilicen estas nuevas directrices para abordar las cuestiones relacionadas con las especies acuáticas invasivas. El Convenio entró en vigor el 8 de septiembre de 2017. La adopción de todas las directrices prescritas para la implantación uniforme del Convenio BWM y la aprobación y certificación de tecnologías modernas de tratamiento del agua de lastre han eliminado las principales barreras para la ratificación del instrumento, y el convenio se encuentra actualmente en vigor y SUARDIAZ Group lo cumple en todos sus buques, siendo su aprobación a través del Certificado Internacional de Aguas de Lastre.

Adicionalmente nuestro buque Bunker Breeze ya salió de astilleros con la planta de gestión de agua de lastre instalada, y está previsto que en 2022 todos los buques de la flota, que no cuenten con exenciones, también tengan instalada una planta de tratamiento de agua de lastre, debidamente certificada, para asegurar que el agua de lastre vertida en un puerto no lleva ningún microorganismo que pueda dañar la salud humana o el medioambiente marino.

Durante el ejercicio 2022 se instalarán las plantas de agua de lastre en los buques Ro-Ro de la flota, para cumplir el convenio internacional de Aguas de lastre. El resto de los buques petroleros de la flota están exentos de su instalación, al no realizar tráficos internacionales.

- **Aplicación de pinturas especiales en los cascos de nuestros buques.**

Desde el año 2012 hasta el 2019 se comienzan a realizar acciones para mejora en cuanto a la eficiencia energética y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, para ello, SUARDIAZ Shipping Lines comienza un intenso programa de aplicaciones de pinturas de alta resistencias y bajo rozamiento, aplicación de pinturas con base de siliconas. Siendo la última aplicación la del buque "Suarvigo" durante el año 2019.

En cuanto a la emisión de gases de efecto invernadero se observa, tras la aplicación de la pintura de silicona, una reducción porcentual importante comparando las emisiones que se producen al alcanzar la velocidad de navegación habitual a 17,5 nudos. Se verifican los siguientes porcentajes de diferencia en las emisiones por hora de navegación:

- Descenso en las emisiones de NOx de un 16,97%.
- Descenso en las emisiones de CO₂ de un 18,84%.

A la hora de valorar estos datos hay que tener en consideración las potencias a las cuales se realizaron las pruebas de emisiones de gases. En este caso en el test inicial se alcanzó una potencia de 8471,33 kW y de 7653,01 kW en el test final, después de haber realizado la aplicación de silicona.

A continuación, se ofrece el cuadro comparativo entre las pruebas realizadas donde se muestran las cantidades de emisiones de gases por milla recorrida. Los porcentajes de emisiones entre las pruebas fueron los siguientes:

- Descenso en las emisiones de NOx por milla del 16,90%.
- Descenso en las emisiones de CO₂ por milla del 18,84%.

Exceptuando las emisiones de Monóxido de carbono, las emisiones de los motores principales han descendido, incluidas las de Oxígeno.

Tras la aplicación de la pintura de silicona podemos encontrarnos, a la vista de los resultados obtenidos se confirma la mejora de eficiencia energética con una reducción en el consumo de combustible por milla navegada de, aproximadamente, un 9,5% con una reducción del consumo específico del 5%. También hay que destacar que, para alcanzar una determinada velocidad de navegación en la prueba posterior a las acciones correctivas, hay que emplear entorno a un 10% menos de potencia que en la prueba inicial.

El descenso de las emisiones de gases invernadero fue notable ya que las emisiones de NOx y CO₂ por hora de navegación son del 16,97% y del 18,84% con respecto a las condiciones de salida del buque de nueva construcción.

4.1.2. Procedimientos de evaluación o certificación ambiental

Cumpliendo con la normativa internacional que dicta OMI al respecto, actualmente y con la frecuencia estipulada por las autoridades de la bandera de cada buque, cada buque está sometido a inspecciones anuales de los siguientes certificados:

- Certificado Internacional de prevención de la contaminación por hidrocarburos, acompañado de un Registro de Datos de Construcción e Inventario del Equipo. Donde se certifica, entre otros, el Equipo para el control de descargas de hidrocarburos procedentes de las sentinas de los espacios de máquinas y de los tanques de combustible líquido, y el Plan de Emergencia a bordo en caso de contaminación por Hidrocarburos/del mar.
- Certificado Internacional de prevención de la Contaminación Atmosférica, el que se manifiesta que el equipo, los sistemas, los accesorios, las instalaciones y los materiales cumplen plenamente las prescripciones aplicables del Anexo VI del Convenio MARPOL. Junto con el Cuadernillo de Construcción y equipo, con el control de sustancias que agotan la capa de ozono, Óxidos de Nitrógeno (NOx), Óxidos de Azufre (SOx) y materia particulada, Compuestos orgánicos volátiles (COV).
- Certificado internacional de gestión de aguas de lastre y método utilizado en la gestión.
- Certificado Internacional de prevención de la contaminación por Aguas Sucias, que certifica que el buque está equipado con una instalación de tratamiento de aguas sucias y un conducto de descarga, de conformidad con lo dispuesto en las reglas 9 y 10 del anexo IV del Convenio MARPOL, que el reconocimiento ha puesto de manifiesto que la estructura, el equipo, los sistemas, los accesorios, las instalaciones y los materiales del buque y el estado de todo ello,

son satisfactorios en todos los sentidos y que el buque cumple las prescripciones aplicables del Anexo IV del Convenio.

4.1.3. Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales

Para cumplir con todo lo dispuesto por las Autoridades competentes y su compromiso en su Política de Medioambiente, el Departamento Técnico de SUARDIAZ Shipping Lines, encabezado por el Director de Seguridad y Medioambiente, está dedicado a la gestión y prevención de riesgos ambientales en los apartados que les compete.

Asimismo, en cada uno de los buques de SUARDIAZ Group se erige la figura del Capitán, responsable de implantar y mantener a bordo las políticas de la Empresa en cuanto a Sistema de Gestión de Seguridad y la Protección Medioambiental, asegurándose que el S.G.S. es asimilado y aplicado por la tripulación. El Capitán es responsable de que se logren a bordo los objetivos señalados en las políticas, siguiendo las pautas marcadas en los procedimientos, y de tomar las medidas necesarias para conseguirlo.

4.1.4. Aplicación del principio precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

SUARDIAZ Group implementa el principio de precaución en su Sistema de Gestión de la Seguridad para adoptar las medidas protectoras ante cualquier sospecha de que cierto producto suponga un riesgo grave para la salud pública o el medioambiente.

La cantidad de provisiones se aplica en los pedidos y provisiones realizados por los buques y se gestiona por parte de los Inspectores de cada buque del Departamento Técnico.

La Política Integrada de SUARDIAZ Group en materia de medioambiente dicta los siguientes principios:

- Importancia de la necesidad de proteger el medioambiente, evitando la contaminación del mar y del aire.
- Uso de medios y tecnologías favorables al medioambiente.
- Procedimientos adecuados para el tratamiento y manejo de sustancias contaminantes.

4.2. CONTAMINACIÓN

4.2.1. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono

- **Aplicación de pinturas especiales en los cascos de nuestros buques.**

Como comentado en puntos anteriores, con la aplicación de pinturas especiales y silicona en cascos de nuestra Flota se consigue reducir las emisiones de carbono de los mismos.

- **Lanzamiento de una nueva línea Ro-Ro entre los puertos de Tánger Med y Barcelona.**

SUARDIAZ Group opera desde el día 7 de noviembre de 2020 la línea regular RO-RO MED que conecta Tánger con Barcelona. Este nuevo servicio es apto para todo tipo de carga rodada no acompañada, desde tráilers/semirremolques con mercancía seca o a temperatura controlada, hasta maquinaria

sobre ruedas o carga de proyecto de grandes dimensiones. El buque empleado también cuenta con permisos para el transporte de mercancía ADR/IMO.

Este nuevo servicio contribuye al objetivo de descarbonización y reducción de emisiones de la Comisión Europea en el Pacto Verde Europeo (European Green Deal). El servicio contribuye además a la descongestión de carreteras, y ofrece una alternativa a rutas ya existentes.

- **Lanzamiento de un nuevo servicio de transporte terrestre Dúo Tráiler.**

SUARDIAZ TET opera desde noviembre de 2020 un nuevo servicio de transporte terrestre, tras la adquisición e incorporación a su flota de dos conjuntos Dúo Tráiler capaces de transportar dos contenedores cada uno, tanto de 40' como 45', reduciendo a la mitad las emisiones de CO2.

Ambos conjuntos Dúo Tráiler disponen respectivamente de cabeza tractora, dos plataformas y un Dolly (se trata del elemento de unión entre las plataformas), ya están transportando hasta 70 toneladas cada uno sobre sus 32 metros de largo. Los equipos están en funcionamiento, contando con los permisos preceptivos que la Dirección General de Tráfico establece para la circulación por las carreteras españolas para estos conjuntos, brindando así por parte de SUARDIAZ Group servicios cada día más completos en aspectos como logística, transporte, servicios intermodales y especiales.

En línea con el compromiso de SUARDIAZ Group con el Pacto Verde de la Comisión Europea, entre otras iniciativas que velan por reducir la contaminación, los nuevos Dúo Tráiler ofrecen la posibilidad de transportar dos contenedores a la vez, optimizándolo doblemente por tanto el tráfico terrestre, reduciendo así la contaminación, mejorando el coste por tonelada transportada.

4.2.2. Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica y lumínica

Por parte del Departamento Técnico de SUARDIAZ Shipping Lines existe el compromiso de disminuir la contaminación lumínica sustituyendo alumbrado convencional por alumbrado de bajo consumo en cuanto se realizan paradas de los mismo por labores de mantenimiento programadas.

En la misma línea y de cara a reducir las emisiones acústicas desde 2018 se están realizando en los buques de SUARDIAZ Group, en colaboración con los puertos de Barcelona, Tenerife y Vigo el proyecto CORE LNGAS HIVE, junto con los demás socios del proyecto Enagás, Siemens, y Cepsa Gas. El proyecto ha sido seleccionado por la Unión Europea con el objetivo de desarrollar una cadena logística integrada, segura y eficiente para el suministro de GNL como combustible en este sector.

Mediante el mismo, el buque además de reducir sus emisiones en puerto, reduciría a cero su contaminación acústica, ya que no estaría ninguno de sus motores en marcha, y se alimentaría de un motor de gas situado en el puerto de escala.

En estos momentos hemos realizado ya en uno de nuestros buques las modificaciones necesarias para admitir este suministro, proceso denominado Cold Ironing.

Asimismo se dispone de un motor de gas Siemens, diseñado expresamente para el proyecto, en un grupo portátil que podrá desplazarse al puerto en el que se realice la operativa de Cold Ironing.

4.3. ECONOMÍA CIRCULAR, PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS

El transporte marítimo es uno de los principales usuarios de los océanos, siendo responsable del 80% del comercio marítimo, llevando y trayendo pasajeros a sus destinos y transportando miles de turistas en cruceros.

Como organismo de las Naciones Unidas responsable de elaborar y adoptar medidas para mejorar la seguridad y la protección del transporte marítimo internacional y prevenir la contaminación de los buques, la OMI tiene un rol primordial para cumplir las metas establecidas en el Objetivo de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.

4.3.1. Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

- **Prevención de la contaminación por los buques.**

El Convenio internacional para prevenir la contaminación por los buques, conocido universalmente como Convenio MARPOL, es el tratado clave adoptado por la OMI para prevenir y reducir al mínimo la contaminación ocasionada por el transporte marítimo.

- **Plan de gestión de basuras.**

Se aplica en todos los buques de SUARDIAZ Group el plan para la gestión de basuras a bordo, con el fin de cumplir con las disposiciones del Convenio Internacional para Prevenir la Contaminación por los Buques, MARPOL 73/78, Anexo V Regla 10.2.

Las basuras de los buques pueden ser igual de perjudiciales para la flora y fauna marinas que los hidrocarburos y los productos químicos.

El mayor peligro lo constituye el plástico, que puede flotar durante años. Los peces y mamíferos marinos a veces confunden los plásticos con alimentos y pueden quedar atrapados en cuerdas de plástico, redes, bolsas y otros artículos, e incluso en artículos tan insignificantes como los aros de plástico utilizados para sujetar las latas de cerveza o de refrescos.

Está claro que muchas de las basuras que aparecen en las playas provienen de gente en las orillas - turistas que dejan su basura en la playa, de pescadores que simplemente tiran la basura por la borda, o de ciudades que vierten sus basuras a los ríos o al mar. Pero en algunas zonas la mayor parte de la basura proviene de los buques que pasan por las cercanías para los que es más conveniente tirar la basura por la borda en lugar de eliminarla en los puertos.

En julio de 2011, el MEPC 62 adoptó, mediante la resolución MEPC.201(62), el Anexo V revisado del Convenio MARPOL, que entró en vigor el 1 de enero de 2013.

En marzo de 2012, el MEPC 63 adoptó la resolución MEPC.219(63): "Directrices de 2012 para la implantación del Anexo V del Convenio MARPOL", y la resolución MEPC.220(63): "Directrices de 2012 para la elaboración de planes de gestión de basuras".

En el Anexo V revisado generalmente se prohíbe la descarga de toda la basura en el mar, salvo las excepciones establecidas en las reglas 4, 5 y 6 del Anexo, que se relacionan con desechos de alimentos, agentes o aditivos de limpieza y cadáveres de animales. En esta sección se podrá obtener una visión

de conjunto de las disposiciones relativas a la descarga de basuras establecidas en el Anexo V del Convenio MARPOL. Las excepciones relacionadas con la seguridad del buque y con la de las personas a bordo, así como con la pérdida accidental de basuras figuran en la regla 7 del Anexo V.

Los buques de SUARDIAZ Group se encuentran bajo la supervisión por el Estado rector del puerto a las prescripciones operacionales por lo que respecta a la prevención de la contaminación del mar se adoptaron en 1994 y entraron en vigor el 3 de marzo de 1996. Al igual que otras enmiendas similares a los Anexos del MARPOL, en la regla 9 se establece claramente que los funcionarios encargados de la supervisión del Estado rector del puerto pueden inspeccionar buques de pabellón extranjero que se encuentre en un puerto o en una terminal mar adentro de su Estado "cuando existan claros indicios para suponer que el capitán y la tripulación no están familiarizados con los procedimientos esenciales de a bordo relativos a la prevención de la contaminación por basuras".

Los buques de SUARDIAZ Group llevan a bordo un plan de gestión de basuras, que incluye procedimientos por escrito para la reducción al mínimo, la recogida, el almacenamiento, el tratamiento y la eliminación de basuras, incluida la manera de utilizar el equipo de a bordo. En la resolución MEPC.220(63) se establecen las Directrices de 2012 para la elaboración de planes de gestión de basuras. Igualmente tendrán a bordo un libro de registro de basuras, en el que se anotarán todas las operaciones de descarga y de incineración de basuras.

También se anotarán, con la debida firma, la fecha, la hora, la situación del buque, la descripción de las basuras y la cantidad estimada de basuras incineradas o descargadas. Los libros registro de basuras se conservarán durante un periodo de dos años después de que se haya hecho la última anotación en el registro. Esta regla no impone prescripciones más estrictas, pero hace que sea más fácil comprobar si se siguen las prescripciones sobre basuras, ya que la tripulación tiene que saber cuánta basura hay y cómo se elimina. También puede ser ventajoso para un buque en los casos en que los funcionarios locales comprueban el origen de las basuras vertidas, dado que si el personal del buque puede dar debidamente cuenta de sus basuras es poco probable que se le penalice por un vertimiento de basuras que no han hecho. En el apéndice del Anexo V del Convenio MARPOL se proporciona un modelo normalizado de libro de registro de basuras.

- **Incineradores de a bordo.**

La Especificación normalizada para los incineradores de a bordo (resolución MEPC.76(40)) abarca el proyecto, fabricación, rendimiento, utilización y prueba de los incineradores destinados a la eliminación de basuras y otros desechos de a bordo.

En los buques de SUARDIAZ Group no se cuenta con Incineradores a bordo, para evitar el daño correspondiente al medioambiente.

- **Sistema de gestión de residuos.**

El sistema de gestión adoptado por SUARDIAZ Group, se basa en los principios de Seguridad, Calidad y Protección del Medioambiente Marino, que a continuación se enumeran:

- Evitar cualquier agresión o impacto negativo en el medioambiente marino como consecuencia de la explotación del buque.
- Fomentar entre las tripulaciones de sus buques el conocimiento y la observancia de todas las normas y prácticas de preservación del entorno marino, prestando especial atención a la concienciación y formación en dichas prácticas.

- Garantizar una respuesta ágil y eficaz ante posibles emergencias ocasionadas por accidentes o incidentes con riesgo de contaminación del medio marino.
- Establecer los oportunos controles para evitar manipulaciones o vertidos de basuras que contravengan la legislación vigente y/o supongan un impacto negativo para el ecosistema.
- Entre los objetivos de SUARDIAZ Group está la mejora de las prácticas corporativas y el comportamiento ambiental, teniendo en cuenta la legislación vigente, los códigos de prácticas del sector, los desarrollos técnicos, las necesidades de los usuarios y las expectativas de la comunidad.
- La toma de medidas voluntarias, cuando estas sean factibles, para mejorar los existentes niveles ambientales.
- Evaluar, proyectar y operar sus buques teniendo en consideración el uso eficaz de la energía y materiales, la reducción de cualquier impacto ambiental motivado por la generación de basuras y la eliminación reglamentaria de éstas.
- Participar y apoyar estudios sobre temas ambientales asociados a las actividades del sector.
- Desarrollar y mantener planes de preparación para emergencias en relación con los servicios de emergencia y autoridades relacionadas.
- Promover la adopción de estos planes por los suministradores y contratistas.
- Promover las buenas relaciones públicas y el diálogo con los empleados, autoridades implicadas y el público, anticipándose y respondiendo a sus preocupaciones respecto a los peligros potenciales que se puedan causar al medioambiente y al impacto de las operaciones de SUARDIAZ Group.
- Valorar el comportamiento ambiental, llevando a cabo auditorias regulares que estimen el cumplimiento con los principios de SUARDIAZ Group y normativa legal, publicando información sobre su cumplimiento interna y exteriormente.
- Esta política de SUARDIAZ Group está apoyada por la Alta Dirección.

Los procedimientos para la manipulación de basuras producidas a bordo de los buques de SUARDIAZ Group, se dividen en cinco fases claramente diferenciadas:

- Reducción.
- Recogida.
- Almacenamiento.
- Tratamiento.
- Eliminación.

SUARDIAZ Group establece las normas y procedimientos para la reducción de residuos, así como tratará de hacer lo posible para reducir al mínimo la generación de residuos.

Al realizar las compras se intentará comprar los productos de mayor capacidad, siempre que sean manejables a bordo, para reducir la cantidad de envases. Se intenta que el provisionista de los suministros los entregue con la menor cantidad posible de material de embalaje, para reducir la generación de basuras, especialmente plásticos, muy voluminosos, y de difícil compactación a bordo.

Las normas y procedimientos para la fase de “recogida y separación” por parte de SUARDIAZ Group, se establecen los siguientes:

Los procedimientos para la recogida y separación de basura producida a bordo del buque se han formulado teniendo en cuenta lo que puede y lo que no se puede tirar al mar cuando el buque está navegando, según la reglamentación vigente y en base al principio de separación de basuras en el lugar donde se generan.

A fin de simplificar y evitar la descarga indiscriminada de basuras al mar, después de su recogida, se encuentran colocados, como mínimo, los siguientes tipos de recipientes claramente marcados y diferenciados para las basuras que se vayan generando. En estos recipientes se echarán respectivamente:

- Los plásticos solos y mezclados con basuras que contengan plástico clasificados como “CAT.A” a efectos del libro de registro.
- Los desechos de alimentos, incluidas las materias contaminadas por tales desechos y que no sean de plástico, clasificados como categoría “CAT.B”.
- Los desechos domésticos, clasificados como categoría “C”.
- Los restos del aceite de cocina, clasificado como categoría “D”.
- Los desechos operacionales, clasificados como categoría F.
- Residuos controlados por el Anexo I del MARPOL.
- Desechos contaminados.
- Desechos electrónicos, clasificados como categoría I.

Los recipientes para cada una de las clases de basuras se encuentran claramente marcados y habrán de distinguirse bien por su color, letrero, forma, tamaño o emplazamiento.

A través de la reducción de la generación de desechos, tanto los desechos operacionales de los buques (Convenio MARPOL) como el vertido de desechos con arreglo a lo que se dispone en el Convenio y Protocolo de Londres. Con respecto a la basura, y a otros tipos de desechos generados a bordo de los buques, el Convenio MARPOL requiere que los Estados rectores del puerto proporcionen instalaciones de recepción adecuadas para la gestión segura y adecuada de los desechos.

La OMI también trabaja para mejorar las capacidades técnicas en la gestión de las aguas residuales a bordo de los buques y en los puertos, así como para promover tecnologías de producción más limpias, el reciclaje y unas pautas de consumo sostenibles.

El Convenio internacional de Hong Kong proporciona un marco para el reciclaje seguro y ambientalmente racional de los buques.

En lo que se refiere a los medios de producción limpia de los buques de SUARDIAZ Group, los buques cuentan con los siguientes equipos, de producción limpios:

- Generadores de agua, a partir de agua salada podemos obtener el agua dulce industrial utilizado en los buques.
- Caldera de gases de escape, a partir de los gases de exhaustación de los escapes de los motores, producimos vapor para servicios y calefacciones.

- Tratamiento de aguas residuales, antes de realizar la descarga de las aguas residuales, se realiza tratamiento a bordo del propio buque.

En el ejercicio 2020, se realizó por parte de una empresa especializada y autorizada un Inventario de Materiales Peligrosos, en cumplimiento con la legislación vigente:

- REGLAMENTO (UE) N.º 1257/2013 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 20 de noviembre de 2013 relativo al reciclado de buques y por el que se modifican el Reglamento (CE) N.º 1013/2006 y la Directiva 2009/16/CE.
- Convenio Internacional de Hong Kong para el reciclaje seguro y ambientalmente racional de los buques.
- RESOLUCIÓN MEPC.179(59) Adoptada el 17 de julio de 2009. Directrices para la elaboración del inventario de materiales potencialmente peligrosos.

El inventario de materiales peligrosos debe:

- Ser específico de cada buque.
- Acreditar que el buque cumple la prohibición o las restricciones referentes a la instalación o el uso de materiales peligrosos.
- Elaborarse teniendo en cuenta las directrices pertinentes de la OMI.
- Ser comprobado o bien por la administración o bien por una organización reconocida autorizada por ésta.

Al elaborar el inventario de materiales peligrosos, se identifican al menos los materiales peligrosos incluidos en la lista del anexo I.

El inventario de materiales peligrosos consta de tres partes:

1. Una lista de los materiales peligrosos contemplados en los anexos I y II del Reglamento, presentes en la estructura o en los equipos del buque, con la indicación de su ubicación y cantidades aproximadas (Parte I).
2. Una lista de los residuos generados por las operaciones, que estén presentes a bordo del buque (Parte II).
3. Una lista de las provisiones que se encuentren a bordo del buque (Parte III).

La parte I del inventario de materiales peligrosos se mantendrá y actualizará adecuadamente durante toda la vida útil del buque, y en ella quedarán reflejadas las nuevas instalaciones que contengan los materiales peligrosos contemplados en el anexo II, así como los cambios pertinentes en la estructura y los equipos del buque, especialmente tras las reparaciones o transformaciones del buque, o su venta. Si se añade, retira o reemplaza maquinaria o equipo, o se renueva el revestimiento del casco, la Parte I del Inventario se actualiza. No es necesario realizar ninguna actualización si se instalan o aplican piezas o revestimientos idénticos.

La actualización del inventario se realiza en tierra, a través del personal del Departamento técnico, y a bordo, a cargo del 3er Oficial de Cubierta, o el Oficial que el Capitán designe, y se deben incluir las fechas con los cambios o las nuevas entradas suprimidas y la firma de la persona designada.

La Parte I del Inventario debería corresponder al buque y debería confirmarse la continuidad y conformidad de la información que contiene, especialmente si el buque cambia de pabellón, propietario o armador.

Antes del reciclado, y teniendo en cuenta las directrices pertinentes de la OMI, el inventario de materiales peligrosos incorporará, además de la parte I debidamente mantenida y actualizada, la parte II sobre los residuos generados por las operaciones y la parte III sobre provisiones, y será verificado por la administración o bien por una organización reconocida autorizada por esta.

Antes del reciclado de un buque, se elaborará un plan de reciclado específico para dicho buque. En el plan de reciclado del buque se abordarán todas las consideraciones específicas del buque que no se mencionen en el plan de la instalación de reciclado de buques o que requieran procedimientos especiales.

El plan de reciclado del buque deberá ser desarrollado por el responsable de la explotación de la o las instalaciones de reciclado de buques, de conformidad con las disposiciones pertinentes del Convenio de Hong Kong y teniendo en cuenta las debidas directrices de la OMI y la información facilitada por el propietario del buque, de manera que refleje correctamente la información recogida en el inventario de materiales peligrosos.

Los reconocimientos de los buques serán realizados por funcionarios de la administración o de una organización autorizada por esta teniendo en cuenta las directrices pertinentes de la OMI.

Los buques serán objeto de los siguientes reconocimientos:

- Un reconocimiento inicial.
- Un reconocimiento de renovación.
- Un reconocimiento adicional.
- Un reconocimiento final.

El reconocimiento inicial de un buque nuevo se llevará a cabo antes de que el buque entre en servicio o antes de que se expida el certificado de inventario. El reconocimiento inicial de un buque existente se llevará a cabo a más tardar el 31 de diciembre de 2020. El reconocimiento verificará si la parte I del inventario de materiales peligrosos cumple los requisitos del presente Reglamento 1257/2013.

El reconocimiento de renovación se llevará a cabo a intervalos fijados por la administración, que no excederán de cinco años. El reconocimiento de renovación verificará si la parte I del inventario de materiales peligrosos cumple los requisitos del presente Reglamento 1257/2013.

Se realizará un reconocimiento adicional, ya sea general o parcial en función de las circunstancias, si el propietario del buque así lo solicita después de una modificación, una sustitución o una reparación importante de la estructura, el equipo, los sistemas, los accesorios, los medios y los materiales que tenga repercusiones en el inventario de materiales peligrosos. El reconocimiento se llevará a cabo de modo que toda modificación, sustitución o reparación importante se haya realizado de forma que garantice que el buque siga cumpliendo las disposiciones del Reglamento 1257/2013 y que la parte I del inventario de materiales peligrosos se modifique en caso necesario.

El reconocimiento final se llevará a cabo antes de que el buque sea retirado del servicio y de que haya comenzado su reciclado.

Tras la conclusión satisfactoria de un reconocimiento inicial o de renovación, la administración o una organización autorizada por esta expedirá un certificado de inventario, para el período que especifique la administración, que no excederá de cinco años.

Se ha obtenido para todos nuestros buques el Certificado del Inventario de Materiales Peligrosos, garantizando que los posibles materiales peligrosos a bordo de nuestros buques están debidamente identificados, para asegurar que durante el proceso de reciclado del buque, al final de su vida útil, dichos materiales serán tratados y reciclados conforme a la legislación, minimizando su impacto en el medioambiente.

- **Participación en la puesta en marcha del primer centro de reciclaje y gestión de residuos navales en España.**

Desde 2019, SUARDIAZ Group y DDR Vessels tienen en explotación la primera planta en España de descontaminación, desmantelamiento y reciclado de grandes buques homologada por la Unión Europea, para realizar la actividad de reciclaje industrial especializado y gestión de residuos navales.

La planta consta de 10.636 metros cuadrados, está ubicada en el puerto de El Musel en Gijón y tiene capacidad para reciclar embarcaciones de más de 500 toneladas y hasta 30.000 toneladas de residuos al año.

SUARDIAZ Group es accionista de la empresa DDR Vessels, la cual es la única empresa española autorizada por la Unión Europea e incluida en el registro comunitario LER (Lista Europea de Residuos).

4.4. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS

4.4.1. Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

A bordo de los buques de SUARDIAZ Group que realizan trayectos en aguas abiertas se ha dispuesto a bordo de generadores de agua dulce a partir de la toma de agua salada de mar, para así realizar autogeneración de este producto a bordo y contribuir así a limitar en gran medida el consumo de los mismos en los puertos en que hace escala.

4.4.2. Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Las directrices del Departamento Técnico, como gestores de los recursos técnicos y en materia de elementos consumibles por los diferentes departamentos a bordo, son las de optimizar el buen uso de los materiales a bordo, por parte principalmente de los jefes de Departamento responsables, en este caso Capitán, Jefe de Máquinas y Primer Oficial de Cubierta.

Se llevan a bordo de los buques inventarios actualizados de combustible y aceite, y sondas diarias de todos los tanques.

Asimismo, se llevan a cabo el seguimiento, monitorización y verificación de los consumos a bordo.

4.4.3. Consumo, directo e indirecto, de energía

A bordo de nuestros buques se realiza desde que entró en vigor en el año 2018/2019 el seguimiento, notificación y monitorización de todas las emisiones generadas por verificadores externos con la herramienta MRV.

4.4.4. Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética

En julio de 2011, la OMI adoptó una serie de medidas técnicas y operativas, en particular el Índice de Eficiencia Energética de Proyecto (EEDI) para los buques nuevo y el Plan de Gestión de la Eficiencia Energética del Buque (PGEEB), que aportan mejoras desde el punto de vista de la reducción del aumento de emisiones de gases de efecto invernadero.

Según datos de la OMI, para reducir las emisiones de CO₂ del transporte marítimo, la mejor opción consiste en establecer este sistema de seguimiento, notificación y verificación (MRV) de las emisiones basado en el consumo de combustible de los buques. Los datos de cada buque están disponibles en un acceso público a través del portal de EMSA, contribuyendo a eliminar barreras comerciales que impidan adopción de medidas de coste negativo para la reducción de gases de efecto invernadero.

La introducción de este sistema MRV permite reducir y gestionar las emisiones hasta en un 2% en comparación con una situación sin el mismo, aportando información comparable y fiable sobre el consumo de combustible y la eficiencia energética.

4.4.5. Uso de energías renovables

En estos momentos no se está realizando ningún estudio sobre el posible uso de energías renovables en nuestros buques, aunque en la industria náutica existen algunas empresas que están empezando a realizar avances en este ámbito.

4.5. CAMBIO CLIMÁTICO

4.5.1. Elementos importantes de emisiones de gases a efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce y medidas adoptadas para adaptarse a consecuencias del cambio climático

Uno de los principales desafíos de nuestra era es el cambio climático. La OMI, dentro de su función como regulador mundial del transporte marítimo internacional, está abordando este reto desde hace algún tiempo elaborando un medidas diseñadas para controlar las emisiones del sector marítimo.

Gracias a la OMI, el sector marítimo fue el primer sector en estar sujeto a medidas obligatorias jurídicamente vinculantes sobre eficiencia energética destinadas a abordar las emisiones de gases de efecto invernadero. Todos los buques de SUARDIAZ Group tienen implementado el PLAN DE GESTIÓN DE EFICIENCIA ENERGÉTICA. Las nuevas enmiendas del Anexo VI del Convenio MARPOL tienen como objetivo mejorar la eficiencia energética de los buques a través de un conjunto de normas de funcionamiento técnico que se traducirían en una reducción de las emisiones de todas las sustancias procedentes del fueloil y de su proceso de combustión.

En el nuevo Anexo VI de MARPOL se establece que a partir del 1 de enero de 2013 en el primer reconocimiento intermedio o de renovación del Certificado Internacional de Contaminación Atmosférica, los buques serán objeto de un reconocimiento que culminará con la expedición del nuevo Certificado Internacional de Eficiencia Energética, para todo buque de arqueo bruto igual o superior a 400, antes de que el buque pueda realizar viajes a puertos o terminales mar adentro sometidos a la jurisdicción de otras Partes.

El propósito de este Plan de Gestión de la Eficiencia Energética (PGEEB) es describir las medidas de ahorro energético implantadas en un buque tipo de SUARDIAZ Group y establecer en el mismo procedimiento para evaluar los efectos de dichas medidas y para mejorar progresivamente su eficiencia energética operacional. Con este PGEEB, SUARDIAZ Group asume el compromiso de proteger a las personas y el medioambiente mediante el seguimiento y análisis del consumo de energía en sus buques y la implantación de las mejores prácticas con el fin último de mejorar la eficiencia energética y reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y de otros gases contaminantes, a través del plan de eficiencia energética y El Reglamento (UE) 2015/757 (Reglamento MRV), relativo al seguimiento, notificación y verificación de las emisiones de dióxido de carbono generadas por el transporte marítimo, y por el que se modifica la Directiva 2009/16/CE, establece en su artículo 18 la obligación de conservar a bordo un Documento de Conformidad (DoC) válido en todos los buques obligados de arqueo igual o superior a 5.000 GT.

En la política de transporte marítimo de esta empresa figura, con carácter prioritario, llevar a cabo todas las operaciones relacionadas con el buque y su carga siempre de la forma más energéticamente eficiente que resulte compatible con una operación fiable y segura.

4.5.2. Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para tal fin

Los objetivos de SUARDIAZ Group son reducir paulatinamente la emisión de gases de efecto invernadero, con medidas ya implementadas como la aplicación de silicona en casco de los buques, y el sistema de monitorización, seguimiento y verificación de emisiones MRV implementado desde el ejercicio 2018.

Asimismo, se están abriendo nuevas vías y posibilidades de ahorro, reducción de emisiones, y aplicación de energías renovables, como el proyecto CORE LNG HIVE con el uso de un sistema que consume gas natural licuado en puerto mediante el Cold Ironing.

• EEXI Y CII

El MEPC 76 adoptó la Resolución MEPC.328(76), que incluye varias enmiendas sobre medidas técnicas y operacionales obligatorias para reducir las emisiones de GEI del transporte marítimo internacional y avanzar hacia los niveles de ambición establecidos en la Estrategia inicial de la OMI. Estas enmiendas entrarán en vigor el 1 de noviembre de 2022 y se aplicarán a partir del 1 de enero de 2023. Dichas enmiendas se han incluido en el Capítulo 4 (Reglas sobre la Intensidad de Carbono del Transporte Marítimo Internacional) del Anexo VI de MARPOL:

Índice de eficiencia energética de proyecto obtenido (EEDI obtenido)

El EEDI obtenido se calculará para:

- ✓ cada buque;
- ✓ todo buque que haya sufrido una transformación importante, y
- ✓ todo buque nuevo o existente que haya sufrido una transformación importante de tal magnitud que sea considerado por la Administración como un buque de nueva construcción.

El EEDI obtenido será específico de cada buque, indicará el rendimiento estimado del buque en términos de eficiencia energética, e irá acompañado del expediente técnico del EEDI que con-tenga la información necesaria para el cálculo del EEDI obtenido y muestre el proceso de cálculo. La Administración o una organización debidamente autorizada (OR) por ella verificará el EEDI obtenido basándose en el expediente técnico del EEDI.

Para cada buque, la Administración, o cualquier organización debidamente autorizada por ella, notificará a la OMI por vía electrónica los valores del EEDI prescrito y obtenido, y la información pertinente, en un plazo de 7 meses, tras concluir la inspección inicial para la emisión del Certificado Internacional de Eficiencia Energética (IEEC) o en un plazo de 7 meses a partir del 1 de abril de 2022 para los buques entregados antes del 1 de abril de 2022.

Índice de eficiencia energética aplicable a los buques existentes (EEXI) obtenido

El EEXI obtenido se calculará para:

- ✓ cada buque;
- ✓ todo buque que haya sufrido una transformación importante.

El EEXI obtenido será específico para cada buque, indicará el rendimiento estimado del buque en términos de eficiencia energética, e irá acompañado del expediente técnico del EEXI que contendrá la información necesaria para el cálculo del EEXI obtenido y muestre el proceso de cálculo. La Administración y OR verificará el EEXI obtenido basándose en el expediente técnico del EEXI.

Los buques a los que se aplique la regla 22, podrán utilizar el EEDI obtenido verificado por la Administración u OR como el EEXI obtenido, si el valor del EEDI obtenido es igual o inferior al del EEXI prescrito. En este caso, se verificará el EEXI obtenido basándose en el expediente técnico del EEDI.

EEDI prescrito

Esta regla se aplicará a:

- ✓ buques nuevos;
- ✓ buques nuevos que haya sufrido una transformación importante; y
- ✓ buques nuevos o existentes que haya sufrido una transformación importante de tal magnitud que sea considerado por la Administración como un buque de nueva construcción.

El EEDI obtenido se calcula mediante la siguiente fórmula:

$$\text{EEDI obtenido} \leq \text{EEDI prescrito} = \left(1 - \frac{X}{100} \right) \cdot \text{valor del nivel de referencia}$$

siendo 'X' el factor de reducción especificado en el cuadro 1 para el EEDI prescrito en comparación con el nivel de referencia del EEDI.

Cuadro 1: Factores de reducción (en %) del EEDI en comparación con el nivel de referencia del EEDI

Tipo de buque	Tamaño	Fase 0 1 de enero de 2013 a 31 de diciembre de 2014	Fase 1 1 de enero de 2015 a 31 de diciembre de 2019	Fase 2 1 de enero de 2020 a 31 de marzo de 2022	Fase 2 1 de enero de 2020 a 31 de diciembre de 2024	Fase 3 A partir del 1 de abril de 2022	Fase 3 A partir del 1 de enero de 2025
Granelero	20 000 TPM o más	0	10		20		30

Tipo de buque	Tamaño	Fase 0 1 de enero de 2013 a 31 de diciembre de 2014	Fase 1 1 de enero de 2015 a 31 de diciembre de 2019	Fase 2 1 de enero de 2020 a 31 de marzo de 2022	Fase 2 1 de enero de 2020 a 31 de diciembre de 2024	Fase 3 A partir del 1 de abril de 2022	Fase 3 A partir del 1 de enero de 2025
	Entre 10 000 y 20 000 TPM	n/a	0-10*		0-20*		0-30*
Buque gasero	15 000 TPM o más	0	10	20		30	
	Entre 10 000 y 15 000 TPM	0	10		20		30
	Entre 2 000 y 10 000 TPM	n/a	0-10*		0-20*		0-30*
Buque tanque	20 000 TPM o más	0	10		20		30
	Entre 4 000 y 20 000 TPM	n/a	0-10*		0-20*		0-30*
Buque portacontenedores	200 000 TPM o más	0	10	20		50	
	Entre 120 000 y 200 000 TPM	0	10	20		45	
	Entre 80 000 y 120 000 TPM	0	10	20		40	
	Entre 40 000 y 80 000 TPM	0	10	20		35	
	Entre 15 000 y 40 000 TPM	0	10	20		30	
	Entre 10 000 y 15 000 TPM	n/a	0-10*	0-20*		15-30*	
Buque de carga general	15 000 TPM o más	0	10	15		30	
	Entre 3 000 y 15 000 TPM	n/a	0-10*	0-15*		0-30*	
Buque de carga refrigerada	5 000 TPM o más	0	10		15		30
	Entre 3 000 y 5 000 TPM	n/a	0-10*		0-15*		0-30*
Buque de carga combinada	20 000 TPM o más	0	10		20		30
	Entre 4 000 y 20 000 TPM	n/a	0-10*		0-20*		0-30*
Buque para el transporte de GNL***	10 000 TPM o más	n/a	10**	20		30	
Buque de carga rodada (buque para el transporte de vehículos)***	10 000 TPM o más	n/a	5**		15		30
Buque de carga rodada**	2 000 TPM o más	n/a	5**		20		30
	Entre 1 000 y 2 000 TPM	n/a	0-5*,**		0-20*		0-30*
Buque de pasaje de transbordo rodado***	1 000 TPM o más	n/a	5**		20		30
	Entre 250 y 1 000 TPM	n/a	0-5*,**		0-20*		0-30*
Buque de pasaje dedicado a cruceros*** con propulsión no tradicional	Arqueo bruto igual o superior a 85 000	n/a	5**	20		30	
	Arqueo bruto comprendido entre 25 000 y 85 000	n/a	0-5*,**	0-20*		0-30*	

* El factor de reducción se calculará por interpolación lineal entre los dos valores en función del tamaño del buque. El valor más bajo del factor de reducción se aplicará a los buques más pequeños.

** Para estos buques la fase 1 empieza el 1 de septiembre de 2015.

*** Se aplica el factor de reducción a los buques entregados el 1 de septiembre de 2019 o posteriormente, tal como se definen en el párrafo 2.1 de la regla 2.

Nota: n/a significa que no se aplica ningún EEDI prescrito.

Los valores del nivel de referencia se calcularán como sigue:

$$\text{Valor del nivel de referencia} = a \cdot b^{-c}$$

siendo a, b y c los parámetros que se especifican en el cuadro 2:

Cuadro 2: Parámetros para la determinación de los valores de referencia de los distintos tipos de buques

Tipo de buque definido en la regla 2	a	b	c
2.2.5 Granelero	961,79	TPM del buque cuando TPM ≤ 279 000 279 000 cuando TPM > 279 000	0,477
2.2.7 Buque de carga combinada	1 219,00	TPM del buque	0,488
2.2.9 Buque portacontenedores	174,22	TPM del buque	0,201
2.2.11 Buque de pasaje dedicado a cruceros con propulsión no tradicional	170,84	Arqueo bruto (GT) del buque	0,214
2.2.14 Buque gasero	1 120,00	TPM del buque	0,456
2.2.15 Buque de carga general	107,48	TPM del buque	0,216
2.2.16 Buque para el transporte de GNL	2 253,7	TPM del buque	0,474
2.2.22 Buque de carga refrigerada	227,01	TPM del buque	0,244
2.2.26 Buque de carga rodada	1 405,15 1 686,17*	TPM del buque TPM del buque cuando TPM ≤ 17 000* 17 000 cuando TPM > 17 000*	0,498
2.2.27 Buque de carga rodada (buque para el transporte de vehículos)	$(TPM/GT)^{0.7}$ 780,36 cuando TPM/GT < 0,3 1 812,63 cuando TPM/GT ≥ 0,3	TPM del buque	0,471
2.2.28 Buque de pasaje de transbordo rodado	752,16 902,59*	TPM del buque TPM del buque cuando TPM ≤ 10 000* 10 000 cuando TPM > 10 000*	0,381
2.2.29 Buque tanque	1 218,80	TPM del buque	0,488

* Para su utilización a partir de la fase 2

Si el proyecto de un buque permite que este se corresponda con más de una de las definiciones de tipos de buque especificadas en el cuadro 2, el EEDI prescrito para el buque será el EEDI prescrito más riguroso (el más bajo).

La potencia de propulsión instalada en todo buque al que se aplique la presente regla no será inferior a la potencia de propulsión necesaria para mantener la maniobrabilidad del buque en las condiciones desfavorables que se definan en las directrices elaboradas por la OMI.

Al principio de la fase 1 y en un punto intermedio de la fase 2, la OMI efectuará un examen de los avances tecnológicos y, si fuera necesario, modificará los plazos, los parámetros del nivel de referencia del EEDI para los tipos de buques pertinentes y los índices de reducción establecidos en esta regla.

EEXI prescrito

Para:

- ✓ cada buque; y
- ✓ todo buque que haya sufrido una transformación importante al que sea aplicable el presente capítulo, el EEXI obtenido será como sigue:

$EEXI_{\text{obtenido}} \leq EEXI_{\text{prescrito}} = (1 - Y/100) \times \text{valor del nivel de referencia del EEDI}$,

siendo 'Y' el factor de reducción especificado en el cuadro 3 para el EEXI prescrito en comparación con el nivel de referencia del EEDI:

Cuadro 3: Factores de reducción (en %) del EEXI en comparación con el nivel de referencia del EEDI

Tipo de buque	Tamaño	Factor de reducción
Granelero	Igual o superior a 200 000 TPM	15
	Igual o superior a 20 000 TPM pero inferior a 200 000 TPM	20
	Igual o superior a 10 000 TPM pero inferior a 20 000 TPM	0-20*
Gasero	Igual o superior a 15 000 TPM	30
	Igual o superior a 10 000 TPM pero inferior a 15 000 TPM	20
	Igual o superior a 2 000 TPM pero inferior a 10 000 TPM	0-20*
Buque tanque	Igual o superior a 200 000 TPM	15
	Igual o superior a 20 000 TPM pero inferior a 200 000 TPM	20
	Igual o superior a 4 000 TPM pero inferior a 20 000 TPM	0-20*
Buque portacontenedores	Igual o superior a 200 000 TPM	50
	Igual o superior a 120 000 TPM pero inferior a 200 000 TPM	45
	Igual o superior a 80 000 TPM pero inferior a 120 000 TPM	35
	Igual o superior a 40 000 TPM pero inferior a 80 000 TPM	30
	Igual o superior a 15 000 TPM pero inferior a 40 000 TPM	20
	Igual o superior a 10 000 TPM pero inferior a 15 000 TPM	0-20*
Buque de carga general	Igual o superior a 15 000 TPM	30
	Igual o superior a 3 000 TPM pero inferior a 15 000 TPM	0-30*
Buque de carga refrigerada	Igual o superior a 5 000 TPM	15
	Igual o superior a 3 000 TPM pero inferior a 5 000 TPM	0-15*
Buque de carga combinada	Igual o superior a 20 000 TPM	20

Tipo de buque	Tamaño	Factor de reducción
	Igual o superior a 4 000 TPM pero inferior a 20 000 TPM	0-20*
Buque para el transporte de GNL	Igual o superior a 10 000 TPM	30
Buque de carga rodada (buque para el transporte de vehículos)	Igual o superior a 10 000 TPM	15
Buque de carga rodada	Igual o superior a 2 000 TPM	5
	Igual o superior a 1 000 TPM pero inferior a 2 000 TPM	0-5*
Buque de pasaje de transbordo rodado	Igual o superior a 1 000 TPM	5
	Igual o superior a 250 TPM pero inferior a 1 000 TPM	0-5*
Buque de pasaje dedicado a cruceros con propulsión no tradicional	Arqueo bruto igual o superior a 85 000	30
	Arqueo bruto igual o superior a 25 000 pero inferior a 85 000	0-30*

* El factor de reducción se calculará por interpolación lineal entre los dos valores en función del tamaño del buque. El valor más bajo del factor de reducción se aplicará a los buques más pequeños.

Los valores del nivel de referencia del EEDI se calcularán de acuerdo con las reglas 24.3 (Valor de nivel de referencia = $a \cdot b \cdot c$) y 24.4 (si el proyecto de un buque permite que este se corresponda con más de una de las definiciones de tipos de buque especificadas en el cuadro 2, el EEDI prescrito para el buque será el EEDI prescrito más riguroso, el más bajo).

En el caso de los buques de carga rodada y los buques de pasaje de transbordo rodado, se remitirá al valor del nivel de referencia que deba aplicarse desde la fase 2 y en adelante.

La OMI finalizará un examen para el 1 de enero de 2026 con el fin de evaluar la efectividad de esta regla. En base a dicho examen, las Partes podrán decidir adoptar enmiendas.

Plan de gestión de la eficiencia energética del buque (SEEMP)

A más tardar el 1 de enero de 2023, los buques de GT > 5.000 deberán actualizar el SEEMP incluyendo:

- ✓ una descripción de la metodología que se usará para calcular el CII operacional anual obtenido del buque y los procesos que se usarán para notificar su valor a la Administración del buque;
- ✓ el CII operacional anual prescrito para los siguientes 3 años;
- ✓ un plan de ejecución en el que se documente cómo se alcanzará el CII operacional anual prescrito durante los siguientes 3 años; y
- ✓ un procedimiento de autoevaluación y mejora.

El SEEMP estará sujeto a verificaciones y auditorías de las correspondientes compañías teniendo en cuenta las directrices adoptadas por la OMI.

Intensidad de carbono operacional. Indicador de la intensidad de carbono (CII) operacional anual obtenido

El CII determina las emisiones específicas de CO₂ en un año concreto y se aplicará a los buques de GT > 5.000 para asegurar una armonización con los requisitos actuales sobre recopilación de datos de consumo de combustible de los buques (Data Collection System, DCS). Tras finalizar cada año, todo buque de GT > 5.000 tendrá que haber determinado su CII de acuerdo con los datos recopilados y la metodología de cálculo descrita en su SEEMP.

En un plazo de 3 meses desde el final de cada año civil el buque notificará a su Administración u OR el CII obtenido, por vía electrónica y con el formato normalizado elaborado por la OMI.

Indicador de la intensidad de carbono (CII) operacional anual prescrito:

Para todo buque de GT > 5.000, el CII operacional anual prescrito se calculará como se indica a continuación:

$$\text{CII operacional anual prescrito} = (1 - Z/100) \times \text{CII}_R$$

donde:

'Z' es el factor de reducción anual para garantizar la mejora continua de la intensidad de carbono operacional del buque dentro de un nivel de clasificación concreto; y

'CII_R' es el valor de referencia.

El factor de reducción anual es específico para cada categoría de buque y es una función del tamaño del buque. Este factor se define de forma que aumente progresivamente para cumplir los objetivos de la "Estrategia inicial de la OMI sobre la reducción de las emisiones de GEI procedentes de los buques" (Resolución MEPC.304(72)).

El factor de reducción anual Z y el valor de referencia CII_R serán los valores definidos teniendo en cuenta las directrices elaboradas por la OMI.

Clasificación de la intensidad de carbono operacional

La Administración u OR documentará y verificará, teniendo en cuenta las directrices elaboradas por la OMI, el CII obtenido respecto del CII prescrito, con el fin de determinar la clasificación de la intensidad de carbono operacional.

Dicha clasificación podrá ser de la categoría 'A', 'B', 'C', 'D' o 'E', que indicará un nivel de rendimiento muy superior, superior, moderado, inferior o muy inferior. El punto medio de la clasificación, el nivel 'C', constituirá el valor equivalente al CII operacional anual prescrito.

Medidas correctivas e incentivos

Los buques clasificados como 'D' durante 3 años consecutivos o clasificados como 'E' elaborarán un plan de medidas correctivas para alcanzar el CII operacional anual prescrito.

Asimismo, se deberá revisar el SEEMP para incluir este plan de medidas correctivas, teniendo en cuenta las directrices elaboradas por la OMI. El SEEMP revisado se presentará a la Administración u OR para su verificación en el plazo de 1 mes a partir de la notificación del CII operacional anual obtenido.

Se ha propuesto a las Administraciones, autoridades portuarias y otras partes interesadas, que faciliten incentivos a los buques clasificados 'A' o 'B'.

Revisión:

La OMI finalizará un examen para el 1 de enero de 2026 en el que va a evaluar:

- ✓ la efectividad de esta regla en la reducción de la intensidad de carbono del transporte marítimo internacional;

- si es necesario aplicar medidas correctivas reforzadas u otros medios de remedio, incluida la posibilidad de prescripciones adicionales relativas al EEXI;
- ✓ la necesidad de mejorar el mecanismo de ejecución del cumplimiento;
- ✓ la necesidad de mejorar el sistema de recopilación de datos; y
- ✓ la revisión de los valores del factor 'Z' y el 'CIIR'.

Resumen del ámbito de aplicación de las nuevas reglas del capítulo 4 del Anexo VI de MARPOL: la tabla muestra qué reglas del capítulo 4 se aplican a cada tipo y tamaño de buque.

Ship type/characteristics		Reg. 22: Attained EEDI	Reg. 23: Attained EEXI	Reg. 24: Required EEDI	Reg. 25: Required EEXI	Reg. 26.1: Basic SEEMP	Reg. 27: DCS Reg. 26.2: SEEMP Part 2	Reg. 28: CII rating Reg. 26.3: Enh. SEEMP
Conventional propulsion	Bulk carrier	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 10000 DWT	≥ 10000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Gas carrier	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 2000 DWT	≥ 2000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Tanker	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 4000 DWT	≥ 4000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Container ship	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 10000 DWT	≥ 10000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	General cargo ship (except livestock carrier, barge carrier, heavy load carrier, yacht carrier, nuclear fuel carrier)	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 3000 DWT	≥ 3000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Refrigerated cargo carrier	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 3000 DWT	≥ 3000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Combination carrier	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 4000 DWT	≥ 4000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Ro-ro vehicle carrier	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 10000 DWT	≥ 10000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Ro-ro cargo ship	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 1000 DWT	≥ 1000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Ro-ro passenger ship	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 250+ DWT and ≥ 400 GT	≥ 250 DWT and ≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Cruise ship	≥ 400 GT	≥ 400 GT	N/A	N/A	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Passenger ship (except ro-ro passenger and cruise)	≥ 400 GT	N/A	N/A	N/A	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	N/A
	Other ship with conventional propulsion, (e.g. heavy load carrier, livestock carrier, offshore)	N/A	N/A	N/A	N/A	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	N/A
	LNG carrier with any propulsion system	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 10000 DWT	≥ 10000 DWT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Cruise ship with non-conventional propulsion	≥ 400 GT	≥ 400 GT	≥ 25000 GT	≥ 25000 GT	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	≥ 5000 GT
	Livestock carrier, barge carrier, heavy load carrier, yacht carrier, nuclear fuel carrier and passenger ship with non-conventional propulsion, and Category A Polar Code ship	N/A	N/A	N/A	N/A	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	N/A
	Other ship with non-conventional propulsion	N/A	N/A	N/A	N/A	≥ 400 GT	≥ 5000 GT	N/A
	Platforms including FPSOs and FSUs and drilling rigs	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

• Proyecto de Descarbonización de la Autopista del Mar (Vigo – Saint-Nazaire)

Con el objetivo de reducir la huella de carbono en el Corredor Marítimo Atlántico, SUARDIAZ Group apuesta por una conexión más sostenible de la Autopista del Mar que conecta la terminal Ro-Ro de Bouzas (Vigo) y Saint-Nazaire (Francia). Esta iniciativa está enmarcada dentro de la Estrategia de Crecimiento Azul (Blue Growth) que la Autoridad Portuaria de Vigo lidera desde el año 2016.

Desde el inicio de la Estrategia Blue Growth, la Autoridad Portuaria de Vigo y SUARDIAZ Group han colaborado como socios en el proyecto CORE LNGAS HIVE. Igualmente, la Autoridad Portuaria de Vigo y SUARDIAZ Group han colaborado en el proyecto SamuelNG, donde se diseñó la estrategia de descarbonización de la Autopista del Mar.

La inclusión de las energías limpias y el GNL están dentro de los ejes estratégicos del Plan Blue Growth del Puerto de Vigo, con el objetivo de reducir la huella de carbono y las emisiones del Puerto, dentro del compromiso de Our Ocean y en el Pacto Verde Europeo (European Green Deal).

El proyecto de convertir la Autopista del Mar en verde está dividido en tres líneas de acción diferentes: la descarbonización de la Terminal, la construcción de dos buques Ro-Ro que cubrirían la ruta de la Autopista del Mar propulsados por gas natural licuado (GNL), y la apuesta por la digitalización.

1. Descarbonización de la Terminal

Los cinco puntos principales de acción de SUARDIAZ Group son los siguientes:

- La sustitución de las cabezas tractoras por nuevas tecnologías medioambientalmente más sostenibles, como el GNL o el hidrógeno, lo que permitiría reducir las externalidades negativas del transporte de mercancías entre el centro de producción/almacenaje del Grupo Stellantis en Vigo y el área portuaria de Bouzas.
- La sustitución de equipos de trabajo convencionales en la Terminal de Vigo por tecnologías más eficientes y mejores para el medioambiente.
- La generación de energía limpia mediante la instalación de placas fotovoltaicas en las instalaciones de la naviera en Bouzas.
- La creación de una infraestructura de puntos de recarga para vehículos de movilidad sostenible.
- Un sistema de transferencia a buque con mangueras flexibles criogénicas, dispensador de gas natural licuado a vehículos pesados y ligeros y un sistema de transferencia para camiones cisterna.

2. Construcción de dos buques propulsados por gas natural licuado (GNL)

El proyecto de SUARDIAZ Group contempla la construcción de dos buques Ro-Ro propulsados por gas natural licuado (GNL) que conectarían el Norte de España con el Oeste de Francia en la ruta de la Autopista del Mar.

La propulsión de esta tipología de buques consumiría y reduciría los gases de efecto invernadero. Estas embarcaciones estarían equipadas con tecnología híbrida de baterías, lo que mejoraría la eficiencia del combustible al mitigar las fluctuaciones de carga del motor principal y del generador eléctrico mediante el apoyo de baterías.

Con esta acción, SUARDIAZ Group pretende contribuir a una reducción de las emisiones de óxido de azufre (SOx) en un 99%, en comparación con los buques actuales alimentados con fuel oil pesados. Asimismo, las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) se reducirían en un 96% y las emisiones de CO2 en, aproximadamente, un 50%.

3. Digitalización de los procesos

SUARDIAZ Group tiene previsto avanzar en la digitalización de los procesos y mejorar la productividad de las operaciones portuarias mediante el avance en el sistema de información, lo que permitiría incrementar la digitalización del transporte y mejorar la gestión de cargas recibidas y expedidas, así como los movimientos internos. A su vez, dicho avance permitiría diferentes modos de comunicación, a través de ficheros CSV o XLS, así como la comunicación bidireccional con sus sistemas EDI. La eficiencia se vería también optimizada, ya que el sistema permitiría específicamente tratar las previsiones de los vehículos, peticiones de bloqueos, de trabajos, cambios de información, datos de recepción, expedición, inspección y la ubicación de los vehículos tras cada movimiento.

- **Proyecto de Descarbonización del Corredor Marítimo Mediterráneo**

Con el objetivo de progresar hacia la transición de un modelo energético más sostenible, SUARDIAZ Group apuesta por el proyecto de la Descarbonización del Corredor Marítimo Mediterráneo que a su vez se engloba dentro del proyecto general de Descarbonización del Transporte Marítimo Short Sea Shipping para la mejora medioambiental de las Terminales Portuarias. Este proyecto constituye una de las vías clave para poder lograr el objetivo de transformación a un Puerto Verde.

El proyecto consiste en:

1. Construcción en las Terminales Portuarias de una Instalación SMALL SCALE - HUB GNL
2. Construcción de un buque Roll on/Roll off propulsado por LNG

Este proyecto supondrá el despliegue de un almacenamiento energético y de redes inteligentes en los Puertos tanto de Barcelona como de las Islas Canarias para el abastecimiento y almacenaje de LNG. Dicho almacenamiento servirá para abastecer no solo a los buques mercantes sino también a los medios de transporte convencionales por carretera (camiones).

La puesta en marcha de este proyecto contribuirá, por una parte, a la reducción de las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), de óxido de azufre (SO_x) y de óxido de nitrógeno (NO_x). Y por otra parte, a conseguir una optimización ecológica en el cabotaje en España.

4.6. PROTECCIÓN DE LA DIVERSIDAD

Este punto no aplica a ninguna de las sociedades de SUARDIAZ Group porque no operan en áreas protegidas y, por tanto, sus actividades no causan impacto en la biodiversidad.

Las sociedades del Grupo operan en oficinas o en Puertos, no siendo estos considerados zonas protegidas, sino áreas habilitadas específicamente para la actividad del transporte.

Los buques que opera Suardiaz siguen unas rutas específicas establecidas en acuerdos internacionales para no afectar a la biodiversidad.

5. CUESTIONES SOCIALES Y DEL PERSONAL

5.1. EMPLEO

- Número total y distribución de empleados:

Sexo

	2021	2020
	%	%
Mujeres	20	21
Hombres	80	79
Total	100	100

Por las peculiaridades del sector del negocio, es superior el porcentaje de hombres empleados, ya que la mayor parte de la plantilla está vinculada al negocio naval y logística, que requiere unas tareas físicas muy exigentes. Nos encontramos, por tanto, con la coyuntura de una mayor demanda de nuestros puestos por parte del género masculino.

Edad

2021	Rango de Edad	Año Inicio	Año Fin	%
Baby Boomers	72 - 53	1949	1968	19
Generación X	52 - 41	1969	1980	26
Generación Y (Millennials)	40 - 28	1981	1993	46
Generación Z	27 - 18	1994	2010	9
Total				100

2020	Rango de Edad	Año Inicio	Año Fin	%
Baby Boomers	71 - 52	1949	1968	24
Generación X	51 - 40	1969	1980	40
Generación Y (Millennials)	39 - 27	1981	1993	30
Generación Z	26 - 18	1994	2010	6
Total				100

Hay una representación compensada por cada generación, siendo menor la generación Z, ya que engloba una edad en periodo de formación. Aun así, intentamos ofrecer la oportunidad de iniciarse en el mundo laboral a los más jóvenes, representando estos un 10% de la plantilla en el ejercicio 2021 (2020: 6%).

Categoría Profesional

	2021	2020
	%	%
Dirección	1	1
Mando Intermedio	12	13
Técnico	44	33
Soporte	43	53
Total	100	100

Podemos observar que la mayor parte de la plantilla se engloba en la categoría profesional de Técnico y Soporte, siguiendo la lógica de una estructura piramidal.

País

	2021	2020
	%	%
España	90,5	96
Francia	7	2
México	0,6	0,7
Marruecos	1,4	0,6
Paraguay	-	0,1
Perú	0,3	0,2
Noruega	0,1	0,1
Venezuela	-	0,1
Rumanía	0,1	0,1
Total	100	100

Contratos

	2021	2020
	%	%
Indefinido	81	72,7
Eventual	5	8,2
Obra y servicio	10	16,6
Interinidad	1	0,5
Prácticas	3	2
Total	100	100

- Promedio anual de contratos

Género promedio anual por tipo de contrato

2021	Mujeres	Hombres
	%	%
Indefinido	88	61
Eventual	3,2	12,5
Obra y servicio	6,4	24,6
Interinidad	0,3	1
Prácticas	2,1	0,9
Total	100	100

2020	Mujeres	Hombres
	%	%
Indefinido	92	66
Eventual	2	8,5
Obra y servicio	5	23,5
Interinidad	-	1
Prácticas	1	1
Total	100	100

Edad promedio anual por tipo de contrato

2021	Baby Boomers	Generación X	Generación Y (Millennials)	Generación Z
	72 – 53 años	52 – 41 años	40 – 28 años	27 – 18 años
	%			
Indefinido	72,5	70	62	49
Eventual	10	10	11,5	13
Obra y servicio	17	19	24	28
Interinidad	0,5	1	1	1
Prácticas	-	-	1,5	9
Total	100	100	100	100

2020	Baby Boomers	Generación X	Generación Y (Millennials)	Generación Z
	71 - 52 años	51 - 40 años	39 - 27 años	26 - 18 años
	%			
Indefinido	40	38,5	36	21
Eventual	44	41	39	29
Obra y servicio	10	13	16	32
Interinidad	5	7	6	7
Prácticas	1	0,5	3	11
Total	100	100	100	100

Grupo Profesional promedio anual por tipo de contrato

2021	Dirección	Mando Intermedio	Técnico	Soporte
	%			
Indefinido	100	88,6	85,6	50
Eventual	-	0,5	7,4	15
Obra y servicio	-	10,4	2,8	34
Interinidad	-	0,5	0,6	1
Prácticas	-	-	3,6	-
Total	100	100	100	100

2020	Dirección	Mando Intermedio	Técnico	Soporte
	%			
Indefinido	100	93	90	54
Eventual	-	0,5	4	11
Obra y servicio	-	6	2	34
Interinidad	-	0,5	0,5	1
Prácticas	-	-	3,5	-
Total	100	100	100	100

Grupo Profesional promedio anual por tipo de jornada

2021	Completa	Parcial
	%	
Dirección	1	-
Mando Intermedio	10	-
Técnico	33	76
Soporte	56	24
Total	100	100

2020	Completa	Parcial
	%	
Dirección	2	-
Mando Intermedio	12	-
Técnico	32	89
Soporte	54	11
Total	100	100

Género promedio anual por tipo de jornada

2021	Completa	Parcial
	%	
Mujeres	19	90
Hombres	81	10
Total	100	100

2020	Completa	Parcial
	%	
Mujeres	21	100
Hombres	79	-
Total	100	100

Generación promedio anual por tipo de jornada

2021	Rango de Edad	Completa	Parcial
		%	%
Baby Boomers	72 - 53	22,5	24
Generación X	52 - 41	40	33
Generación Y (Millennials)	40 - 28	29,5	43
Generación Z	27 - 18	8	-
Total		100	100

2020	Rango de Edad	Completa	Parcial
		%	%
Baby Boomers	71 - 52	25	33
Generación X	51 - 40	41	45
Generación Y (Millennials)	39 - 27	29	22
Generación Z	26 - 18	5	-
Total		100	100

Empleados con discapacidad

En el ejercicio 2021, SUARDIAZ Group cuenta en su plantilla con 9 empleados con discapacidad del 33%. En el ejercicio 2020, había 3 empleados con discapacidad.

Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo

SUARDIAZ Group dispone de un Protocolo para la Prevención y Actuación frente al Acoso Sexual y Acoso por Razón de Sexo en el Ámbito Laboral, así como de un Protocolo de Apoyo a las Víctimas de Violencia de Género en el Ámbito Laboral, los cuales está a disposición de todas las partes interesadas en la web oficial www.suardiaz.com.

Política contra todo tipo de discriminación

La Declaración de Política de Igualdad Efectiva de Oportunidades de SUARDIAZ Group se encuentra a disposición de todas las partes interesadas en la web oficial www.suardiaz.com.

5.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La jornada laboral está legislada en cada uno de los Convenios Colectivos de aplicación para cada una de las sociedades que integran SUARDIAZ Group, así como la norma aplicable en caso de ausencia de éste. Por nuestra propia actividad económica, existen jornadas a tiempo parcial y a tiempo completo. Esto favorece la incorporación al mundo empresarial de personas que, por tener otras ocupaciones, requieren de una flexibilidad mayor en el entorno laboral. Dado que, a lo largo del tiempo, esas circunstancias pueden cambiar, tenemos habilitado un sistema a disposición de los trabajadores para realizar peticiones de cambios de jornada, ampliación de jornada laboral, acogerse a concreciones de jornada, cambio de centro de trabajo, y modificaciones de horario y jornada que persiguen la conciliación de las personas trabajadoras que integran SUARDIAZ Group.

Como medidas de conciliación laboral, se implantó en el año 2014 la posibilidad de trabajar en jornada continua, en situaciones de guarda legal, lo que permite una mayor capacidad de conciliación. Esta posibilidad ha sido concretada por la legislación laboral recientemente.

Adicionalmente, en 2019 se implementó el Horario Flexible, que permite una mayor flexibilidad de entrada y salida, y una mayor conciliación. Asimismo, SUARDIAZ Group ha implantado la Retribución Flexible disponible para toda la plantilla, con la posibilidad de contratar el servicio guardería obteniendo ventajas fiscales.

Por último, se han modernizado y adecuado los equipos informáticos y resto de herramientas ofimáticas que la persona trabajadora necesita para el desarrollo de sus funciones, integrando la posibilidad de conexión remota, de tal forma que es posible continuar con las tareas y responsabilidades en otro tipo de situaciones o ausencias al centro de trabajo distintas a los permisos y licencias legalmente establecidos.

5.3. SEGURIDAD Y SALUD

De acuerdo a la Política de Gestión Integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo de SUARDIAZ Group, el Grupo tiene como objetivo principal la plena satisfacción de sus clientes mediante el desempeño de servicios de alta calidad y valor añadido, convirtiéndose así en partner de negocio.

Somos conscientes de que un requisito fundamental de esta Política es el reconocimiento del valor de las personas que conforman SUARDIAZ Group y de sus condiciones de trabajo. Por lo tanto, queremos poner de manifiesto una vez más, nuestro compromiso activo y continuo con los valores y objetivos definidos a continuación y para los que es indispensable la actitud y compromiso de todos y cada uno de nosotros.

Las tendencias y metas actuales en el ámbito de SUARDIAZ Group y el interés que ha alcanzado el concepto de seguridad integrada, impone la necesidad de mejorar nuestra Política Preventiva con el fin de inculcar una cultura de la Seguridad y Salud en todos los ámbitos del Grupo.

Siguiendo los criterios del Pacto Mundial, SUARDIAZ Group desarrolla a través de su Sistema Integrado de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y de su Plan de Prevención de Riesgos Laborales a nivel nacional, y con periodicidad de revisión anual, aquellos compromisos y retos en la mejora preventiva, las funciones y responsabilidades que asumen las personas trabajadoras en función de su cargo o puesto de trabajo, así como la Política Preventiva que emana de la Dirección y Alta Dirección del Grupo que está recogida en la Política de Gestión Integrada de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo de SUARDIAZ Group.

En este sentido, se asumen los siguientes compromisos:

- Cumplir con la legislación aplicable en materia de prevención de riesgos laborales.
- Promover la mejora continua de los comportamientos y decisiones que afecten al ámbito de prevención de riesgos laborales para la consecución de unos altos niveles de satisfacción de nuestros empleados.
- Gestión integrada: Involucrar a todo el personal de la organización en la responsabilidad de la gestión de la prevención de riesgos laborales.
- Fomentar la participación, información, formación y consulta de todo el personal que nos permitan la mejora continua en el ámbito preventivo.

Para eliminar y reducir los riesgos a los que están expuestos los trabajadores se han tomado medidas preventivas tanto para el personal de estructura como operativo. Entre las medidas más importantes realizadas durante los ejercicios 2021 y 2020, destacan las siguientes:

1. Puesta en marcha a través de nuestro Servicio de Prevención de un protocolo de actuación frente a casos de infección por Coronavirus. Además, sin perjuicio del cumplimiento de la normativa de Prevención de Riesgos Laborales, SUARDIAZ Group ha implantado una serie de medidas de prevención e higiene para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19 en los centros de trabajo:
 - Se han adoptado medidas de ventilación, limpieza y desinfección adecuadas a las características e intensidad de uso de cada centro de trabajo, con arreglo a los protocolos oportunos. En muchos de nuestros centros de trabajo, se ha contratado un servicio adicional de limpieza.
 - Se han puesto a disposición de los trabajadores dispensadores de geles hidroalcohólicos, además de desinfectantes autorizados para la limpieza personal de los equipos de trabajo.
 - Se han adoptado las condiciones de trabajo, incluida la ordenación de los puestos y la organización de los turnos. Además, se han informado a través de la cartelería oportuna de los

aforos de los lugares comunes garantizando el mantenimiento de la distancia de seguridad interpersonal.

- Cuando ha sido posible, se ha proporcionado a los trabajadores equipos de protección adecuados al nivel de riesgo de contagio.
- Se adoptan medidas de flexibilidad horaria de entrada y salida a los centros de trabajo y se ha potenciado el uso del teletrabajo cuando por naturaleza de la actividad laboral ha sido posible.
- Se ha centralizado el servicio de limpieza de todas las instalaciones del Grupo, mejorando la coordinación en los requisitos de higiene y refuerzo de limpieza, así como implementado los servicios de limpieza a través de una compañía especializada de primer nivel.

Desde el Departamento Corporativo de Recursos Humanos, se ha proporcionado a todo el personal los siguientes equipos y materiales de protección:

- Mascarillas.
 - Gel hidroalcohólico en todas las estancias de la oficina.
 - Productos desinfectantes.
 - Papel desechable.
 - Purificadores de aire filtro Hepa para la mejora de la calidad del aire en el interior del edificio.
 - Nebulizadores Etanol.
 - Control de temperatura a la entrada de las oficinas.
2. Mejora de las instalaciones con la consecución de obras de eliminación de tabiques e inclusión de paredes transparentes que mejoran la iluminación natural de los centros de trabajo.
 3. Cambio de la iluminación de los centros de trabajo por luces LED de menor consumo energético, y por tanto consecuente con la calidad, medioambiente y sostenibilidad.
 4. Modificación de los espacios de trabajo, métodos de archivo digital, y herramientas que favorecen la transformación digital en los procesos del negocio. Se está en proceso de implantación de los ERP SAP y Hoper (Taric) de forma centralizada a nivel de Grupo. Se ha implantado la plataforma ADEA para la digitalización de documentos. Esto permite una disminución considerable de la utilización e impresión del papel, colaborando con el medioambiente y desarrollo sostenible.
 5. Se establece un procedimiento de relación de puestos de trabajo a efectos preventivos, en los que se recoge no solo su formación PRL necesaria, sino aquella ropa de trabajo y EPI's necesarios y obligatorios para su desempeño, así como su periodicidad de mantenimiento. Esto ha supuesto una mayor seguridad en la realización de actividades operativas, reducción del riesgo y descenso continuado de los índices de accidentabilidad.
 6. Instalación de nuevos métodos de almacenaje en estanterías homologadas en las zonas de almacenaje de las plataformas logísticas.
 7. Revisiones y controles periódicos de seguridad y medios de extinción, adicionales a los marcados por la normativa de aplicación.

Todas estas medidas preventivas han contribuido a un escenario de mayor control y previsión de la siniestralidad, cumpliendo con el compromiso de mejora continua en esta materia.

5.4. FORMACIÓN

Las personas que integran SUARDIAZ Group se constituyen en el activo estratégico más valioso de la compañía, el cual debe ser desarrollado de forma permanente para mantener y estimular sus capacidades para beneficio propio y de la organización.

La formación responde a los intereses de los empleados, convirtiéndose para ellos en un medio de desarrollo profesional, personal y social.

Para ello, SUARDIAZ Group desarrolla anualmente un Plan de Formación que pretende adaptar los conocimientos y habilidades de los profesionales del Grupo a los nuevos escenarios competitivos que la compañía debe afrontar.

El Plan formativo de Suardiaz se extiende a todas las sociedades y centros del Grupo siguiendo un procedimiento común:

PROCEDIMIENTO FORMACIÓN

P 03
RR.HH
Oct.2018

Resp.	Fase	Descripción / Controles	Registros
RRHH	Revisión los perfiles de los puestos y competencias	<ul style="list-style-type: none"> • EDD (Revisión de Planes de Acción) • Además de los requisitos del puesto se define la función principal y responsabilidades más importantes. 	Aplicación de EDD
Dirección / Responsables de Dpto / Empleados	Detección de necesidades de formación	<ul style="list-style-type: none"> • Pueden deberse principalmente a cambios en los procesos o falta de competencias definidas en los puestos de trabajo. • Deben comunicarse a dirección y departamento de RRHH. 	- Solicitud de formación individual y colectiva
Dpto. RRHH y Directores de Dpto.	Programación de la formación	<ul style="list-style-type: none"> • En base a las necesidades detectadas RRHH con los Directores de Departamento programan la Planificación de Formación Anual. • La formación programada pueden contener acciones formativas que sin tratarse de una necesidad de la empresa se planifican como mejora, así mismo pueden realizarse acciones formativas no programadas por razones de oportunidad o excepcionales. 	- Plan formativo anual - Registro de formaciones derivadas de la EDD
Personal docente y Responsables de Dpto.	Ejecución de la formación	<ul style="list-style-type: none"> • Puede ser interna o externa. En todo caso debe quedar registrada mediante certificados de asistencia para el caso de la externa o mediante el formato de "Formación Interna" para la impartida internamente. • Comunicar la formación impartida al departamento de RRHH. 	- Certificados de asistencia. - Formación interna.
Responsables de Dpto. y personal formados	Evaluación de la eficacia de la formación impartida	<ul style="list-style-type: none"> • La evaluación de la eficacia de la formación impartida se realiza en función de si se consigue el objetivo de la acción formativa y se registra en el formato "Cuestionario de Evaluación de Acciones Formativas" • A los meses de la realización de la AF, tanto el empleado como su responsable debe realizar un cuestionario a través de la aplicación SurveyMonkey 	- Evaluación curso de formación.
Departamento de RRHH	Archivo	<ul style="list-style-type: none"> • Se mantiene un archivo con las fichas personales donde se registra: la formación inicial, la obtenida con posterioridad en la empresa y una copia de las titulaciones y certificados de asistencia. 	Archivo en formato papel y electrónico de

Disponemos de un Procedimiento y de un Plan de Formación que es revisado anualmente, en el cual se detallan:

1. Objeto del procedimiento.
2. Alcance.
3. Responsabilidades.
4. Desarrollo.
 - Definición de los puestos de trabajo.
 - Identificación de las necesidades formativas.
 - Programación de las acciones y Diseño del Plan Formativo.

- Ejecución del Plan de Formación.
- Evaluación de la eficacia e impacto de las formaciones realizadas.
- Registro y Archivo.
- Anexos.

En 2021, SUARDIAZ Group ha ofrecido un total de 140 acciones formativas a empleados de todas las sociedades que componen el Grupo (2020: 89 acciones formativas).

Como formaciones destacadas en 2021, se incorporan las siguientes:

- Gestión de Personas: Igualdad de Oportunidades y Perspectiva de Género para responsables.
- Objetivo: Esta formación se ha desarrollado para todo el personal con cierta responsabilidad, para que tengan los conocimientos básicos de la materia y que puedan ir alineados con el Plan de Igualdad que estamos desarrollando en SUARDIAZ Group.
- Cursos de Actualización de Certificaciones a bordo para los tripulantes de Flota Suardiaz.
- Formación básica en seguridad. Botes de rescate No rápidos. Avanzado Lucha contra incendios.
- Objetivo: Dar oportunidad a los tripulantes de SUARDIAZ Group de realizar la actualización de los cursos de Formación Marítima profesionales regulados por el STCW, cuando no consigan plaza a través del ISM de forma gratuita.

Como formaciones destacadas en 2020, se incorporaron dos formaciones de prevención contra la COVID-19 en el entorno laboral, y sobre el Teletrabajo (Trabajo a Distancia por Situación Excepcional), que se impartieron en modalidad Online y para un alto porcentaje del personal del Grupo.

Además de atender a las necesidades formativas de carácter normativo para quienes necesitaban las actualizaciones anteriormente indicadas, el personal de Flota a bordo sigue realizando semanalmente formación en seguridad a bordo siguiendo el listado de videos que determina el Código ISM, en la resolución OMI A.741/18.

Para el personal de Dirección y Mandos Intermedios, llevamos tres años desarrollando la Escuela de Liderazgo Suardiaz cuyo objetivo es potenciar las habilidades de liderazgo, impacto e influencia en el equipo y el desarrollo de la propia gestión en los profesionales con alto potencial. Debido a la crisis ocasionada por la COVID-19, en 2021 y en 2020 no hemos podido atender las necesidades formativas de liderazgo que veníamos atendiendo, con programas formativos a medida para Directores y Mandos Intermedios. En cambio, hemos gestionado formaciones para estos grupos profesionales como: Idiomas, Nivel Básico en Prevención de Riesgos laborales (50h), Formación de Igualdad y Perspectiva de Género y cursos especializados en Control de Gestión, Blockchain. Seguro Marítimo y formación PRL para directivos de industrias del metal.

En relación a la formación en idiomas para profesionales, SUARDIAZ Group imparte semanalmente en su centro de trabajo de Madrid clases One to One para personal de Dirección. Debido a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, continuamos en pausa temporal con las clases presenciales a grupos que veníamos ofreciendo en años anteriores para el personal Técnico y de Soporte.

Para el personal operativo que realiza Servicios Auxiliares Navales para el cliente Navantia y que están incluidos en el grupo profesional de Soporte, se han desarrollado determinadas formaciones exigidas para las obras/servicios contratados y que han causado el mayor gasto de crédito asignado de la sociedad VAPORES SUARDIAZ SUR-ATLÁNTICO, S.L.:

- Marinería embragado de cargas y comunicación gruista.
- Manejo preventivo de carretilla elevadora.
- Prevención en sector del transporte por carretera.
- Seguridad en el trabajo.
- Higiene industrial.
- Prevención en carga física.

- Prevención en carga mental.
- Condiciones generales de contratación de los transportes de mercancías por carretera.
- Estiba de cargas.
- Transportes especiales. Normativa vigente.
- Facturación y almacenes.
- Amantero embragado de cargas y comunicación con el gruista.
- Carretillas elevadoras.
- Puente grúa.

Adicionalmente, todos los empleados de SUARDIAZ Group reciben formación en políticas específicas de Compliance, accediendo en sus primeros días dentro del Grupo a la plataforma propia de formación y descargando la información sobre el Código Ético y el Protocolo de Actuación para el Ejercicio del Control y Prevención de Delitos Contra el Fraude:



SUARDIAZ

Español - Internacional (es) ▼

Área personal > Cursos > Propios > SDECC

Su progreso ⓘ

Avisos

Código ético

Acceso al curso

✓

Protocolo

Acceso al curso

✓

Diploma

Descargate tu diploma

Restringido

No disponible hasta que:

- La actividad **Acceso al curso** esté marcada como realizada
- La actividad **Acceso al curso** esté marcada como realizada

☐

De cara a alinear el talento y las capacidades del personal de Suardiaz Group con los objetivos de la compañía, anualmente se pone en marcha el proceso de evaluación del desempeño, del cual se obtiene importante información sobre las necesidades formativas que debemos desarrollar. Las metodologías utilizadas son:

- Formaciones presenciales específicas, normalmente con proveedores externos.
 - Formación Online a través de Aulas Virtuales de proveedores externos o a través de nuestra plataforma Moodle Corporativa.
- **Datos acciones formativas:**

Al cotizar por contingencias de Formación Profesional, SUARDIAZ Group dispone su crédito anual en acciones formativas para el personal de todas las sociedades del Grupo.

A continuación, se detalla el número de horas de formación que se impartieron en 2021 y 2020 por grupo profesional:

Grupo Profesional	2021	2020
Directores	303	195
Mandos Intermedios	2.159	381
Técnicos	1.287	562
Soporte	5.205	809

5.5. IGUALDAD

El Plan de Igualdad de SUARDIAZ Group se encuentra registrado e inscrito de acuerdo al contenido y plazos exigidos por la legislación vigente.

6. DERECHOS HUMANOS.

- **Respeto a los Derechos Humanos.**

SUARDIAZ Group opera principalmente en países de la Unión Europea, no considerados de riesgo en materia de Derechos Humanos, motivo por el cual dichos países están sometidos a normativa internacional y europea, destacando la Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea (2000/C 364/01), la cual recoge todos los derechos individuales, civiles, políticos, económicos y sociales que disfrutaban todas las personas en el espacio común europeo.

Siguiendo los criterios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, SUARDIAZ Group se encuentra plenamente comprometido con la defensa de los derechos humanos y se ha dotado de un conjunto de herramientas que garantiza la protección y el respeto de los mismos, con el fin de prevenir, mitigar y reparar cualquier posible impacto.

El respeto a los Derechos Humanos viene recogido en el Código Ético de SUARDIAZ Group, en la Memoria de Sostenibilidad e Informe de Progreso del Pacto Mundial de Naciones Unidas que publicamos anualmente, y en nuestras preocupaciones sociales para con nuestra fuerza laboral (derechos laborales, de asociación, de no discriminación, igualdad, diversidad, contra el acoso sexual, canales de denuncia, etc.).

El correo electrónico unidadetica@suardiaz.com es el canal de comunicación que permite a cualquiera de los grupos de interés de SUARDIAZ Group (empleados, clientes, proveedores y representantes de la sociedad en general) comunicar dudas, sugerencias, posibles conductas irregulares o cualquier incumplimiento de las normas recogidas en Código Ético y en el Protocolo de Actuación para el ejercicio del Control y Prevención de Delitos y contra el Fraude de SUARDIAZ Group.

En todas las posiciones publicadas por SUARDIAZ Group se indica que el Grupo está comprometido con la diversidad y que en los procesos de selección no se hará ningún tipo de discriminación por raza, color, género, orientación sexual, etc.

SUARDIAZ Group dispone de un compromiso y de políticas contra la práctica de explotación infantil que se recogen en el Código Ético, en la Memoria de Sostenibilidad e Informe de Progreso del Pacto Mundial, y en el Procedimiento General de Recursos Humanos. De acuerdo con la legislación vigente en cada momento, y en todo caso, el proceso de contratación de personal deberá respetar las normas internacionales en materia de derechos humanos, así como la legislación vigente en lo relativo a contratación de menores, tiempos y condiciones de trabajo y cualquier otro requisito establecido de carácter mínimo. La explotación infantil y el trabajo forzoso no son factores de riesgo para nuestra organización, en lo que se refiere a nuestra actividad.

7. CORRUPCIÓN, SOBORNO Y BLANQUEO DE CAPITAL

7.1. MEDIDAS ADOPTADAS PARA PREVENIR LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

El punto 4.8 del Código Ético de SUARDIAZ Group establece:

Código Ético - 4.8. ANTICORRUPCIÓN

SUARDIAZ rechaza influir sobre la voluntad de personas ajenas a la compañía para obtener algún beneficio mediante el uso de prácticas no éticas. Tampoco permitirá que otras personas o entidades puedan utilizar esas prácticas con los empleados de la organización.

Las decisiones de SUARDIAZ se basan en el sistema del mérito, por tanto los miembros integrantes de su organización no podrán aceptar ni hacer – ni directa ni indirectamente – pagos, obsequios, préstamos, compensaciones o tratamiento especial de ningún tipo que no se consideren propias del curso normal de los negocios y congruente con las buenas prácticas empresariales, para tratar de influir en sus relaciones comerciales, profesionales o administrativas.

De tal obligación deriva:

- La prohibición total de ofrecer a cualquier empleado, directa o indirectamente, algún tipo de ventaja indebida con el fin de que viole sus obligaciones para favorecer a SUARDIAZ.
- La prohibición de realizar cualquier tipo de comportamiento o actividad distinta a la anterior destinada a influir ilícitamente en el comportamiento de un funcionario público, para que adopte o no una decisión que favorezca a SUARDIAZ.

Esta prohibición y sus derivaciones se extiende también a personas estrechamente vinculadas por lazos familiares o de amistad.

Con el fin de impedir cualquier pago ilícito, toda operación que se realice con los fondos de SUARDIAZ:

- Debe estar relacionada con el fin social o con una actividad enmarcada dentro de las actividades de responsabilidad social.
- Debe estar debidamente autorizada.
- Debe estar debidamente documentada y registrada, debiendo existir una coincidencia plena entre el fin declarado de la transacción y su finalidad real.
- Debe existir una proporción razonable entre la cantidad económica desembolsada y el servicio recibido o el producto adquirido.

Se prestará especial atención a los pagos extraordinarios no previstos en los acuerdos o contratos correspondientes.

Ante cualquier situación de duda, la persona implicada deberá informar o formular consulta a través de su responsable superior jerárquico o de la Dirección General.

SUARDIAZ establecerá el procedimiento adecuado para la prevención, vigilancia y, en su caso, la sanción de las conductas constitutivas de corrupción y soborno.

4.9. OBSEQUIOS Y REGALOS

Los profesionales de SUARDIAZ Group, no podrán dar ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional. Excepcionalmente, la entrega y aceptación de regalos y obsequios estarán permitidas cuando concurren simultáneamente las circunstancias siguientes:

- a) Sean de valor económico irrelevante o simbólico;
- b) Respondan a signos de cortesía o a atenciones comerciales usuales; y
- c) No estén prohibidas por la ley o las prácticas comerciales generalmente aceptadas.

Los profesionales de SUARDIAZ Group, no podrán, directamente o a través de persona interpuesta, ofrecer o conceder ni solicitar o aceptar ventajas o beneficios no justificados que tengan por objeto inmediato o mediato obtener un beneficio, presente o futuro, para SUARDIAZ Group, para sí mismos o para un tercero. En particular, no podrán dar ni recibir cualquier forma de soborno o comisión, procedente de, o realizado por, cualquier otra parte implicada, como funcionarios públicos, españoles o extranjeros, personal de otras empresas, partidos políticos, autoridades, clientes, proveedores y accionistas.

Los actos de soborno, expresamente prohibidos, incluyen el ofrecimiento o promesa, directa o indirecta, de cualquier tipo de ventaja impropia, cualquier instrumento para su encubrimiento, así como el tráfico de influencias.

Tampoco podrán recibir, a título personal, dinero de clientes o proveedores, ni siquiera en forma de préstamo o anticipo.

7.2. MEDIDAS PARA LUCHAR CONTRA EL BLANQUEO DE CAPITALS

El punto 4.7 del Código Ético de SUARDIAZ Group determina:

Código Ético - 4.7. BLANQUEO DE CAPITALS

SUARDIAZ solo establecerá relaciones comerciales con clientes, socios y proveedores atendiendo a su competencia profesional. Con esta medida se pretende evitar el blanqueo de capitales.

Cualquier venta o prestación de servicios pagada con fondos procedentes de actividades delictivas puede ser considerada como blanqueo de capitales.

En aquellas operaciones o actividades dónde se aprecie un riesgo de blanqueo de capitales, SUARDIAZ adoptará medidas de cumplimiento basadas en la identificación del cliente y en la colaboración con las autoridades competentes.

7.3. CONTROL DE LAS APORTACIONES A FUNDACIONES Y ENTIDADES SIN ÁNIMO DE LUCRO

Asimismo, existe un Protocolo de Actuación implantado en la organización cuyo fin es el ejercicio del control y prevención de delitos y contra el fraude, que prevé un sistema de denuncia, investigación y resolución de posibles infracciones en cualquier materia relacionada con la comisión de delitos, faltas y cualquier comportamiento no aceptado por el Código Ético de SUARDIAZ Group. Este Protocolo, el Código Ético, y su implementación corporativa se gestiona desde la Unidad de Ética de SUARDIAZ Group.

8. SOCIEDAD

8.1. COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

8.1.1. Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

El Departamento Corporativo de Recursos Humanos de SUARDIAZ Group y en especial el área de Selección, trabaja para incorporar constantemente a profesionales que aporten experiencia y nuevas ideas para el desarrollo de la actividad, y lo hace a través de canales específicos como las redes sociales de LinkedIn o Infojobs, en la mayoría de las ocasiones. Además, nuestra web corporativa ha incorporado recientemente un portal de empleo que favorece la comunicación y recepción de currícula.

La Selección se centra tanto en la captación de personal con experiencia y perfiles desarrollados, como en la captación de alumnos o perfiles junior que puedan desarrollar con nosotros un aprendizaje empresarial y funciones concretas acordes con su desarrollo académico.

Por ello, SUARDIAZ Group dispone de Convenios de colaboración con distintas entidades formativas, con el objetivo de formalizar acuerdos con alumnos de Ciclos formativos, Grados y Máster.

8.1.2. Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio

Nuestro programa de empleo y prácticas se extiende a todas los centros y sociedades de SUARDIAZ Group.

Anualmente, incorporamos a uno a varios alumnos en distintos departamentos de las oficinas con acuerdos de prácticas retribuidas. Las modalidades con las que trabajamos son:

- Acuerdos Prácticas FCT: para alumnos que colaboran durante 3 o 6 meses a través de programas de prácticas Curriculares o Extracurriculares.
- Acuerdos de FP Dual: también utilizamos esta medida para la incorporación de alumnos que desarrollen su aprendizaje durante 1 año siguiendo con las pautas que establece esta modalidad.

Actualmente, disponemos de convenios de colaboración con las principales Universidades y centros educativos de todas las localidades donde tenemos centro de trabajo (principalmente, Universidad de Oviedo, Universidad de Vigo, Universidad de Cádiz, Universidad de Deusto, Universidad Politécnica de Madrid, Politécnica de Valencia, Escuela Zabalburu, I.E.S Clara del Rey en Madrid, I.E.S Les Salines en Barcelona).

SUARDIAZ Group está comprometido con la sociedad y participa en iniciativas solidarias, colaborando anualmente con la ONG Ayuda en Acción, la cual elabora la felicitación navideña digital del Grupo con el dibujo ganador del Concurso de Felicitaciones Navideñas que organiza anualmente SUARDIAZ Group.

Como contribución en la lucha contra la COVID-19, SUARDIAZ Group realizó al inicio de la crisis sanitaria una donación de mascarillas a la Xunta de Galicia para el personal sanitario.

8.1.3. Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

La comunicación con las entidades y actores de las comunidades locales es directa. Disponemos de contactos asignados en los centros de formación y empleo que nos facilitan los perfiles más acordes con las necesidades de apoyo departamentales que pudieran existir en las distintas sociedades de SUARDIAZ Group.

Se realiza además un seguimiento continuo por ambas partes con la emisión de informes que nos proporcionan la información necesaria para verificar el desarrollo de los alumnos.

8.1.4. Acciones de asociación o patrocinio.

El Departamento Comercial de SUARDIAZ Group es quien realiza acciones de patrocinio, asistiendo a ferias y eventos específicos.

Desde el inicio de la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, SUARDIAZ Group ha mantenido una política de asistencia mínima a ferias o a eventos (adjunto), por cuanto su personal ha asistido solo puntualmente a eventos comerciales de valor:

- EXPO OLIVA | Feria Internacional del Aceite de Oliva e Industrias Afines.
- CITCA Suncruise | Congreso Internacional de Turismo de Cruceros en Andalucía (citcasuncruise.eu).
- Fruit Attraction | Fair of the fruit and vegetables sector (ifema.es).
- Conferencia anual de la Asociación Española de Promoción del Transporte Marítimo de Corta Distancia (SPC Spain) (shortsea.es).
- V GALICIAN OFFSHORE INTERNATIONAL HUB | Asociación de Industriales Metalúrgicos de Galicia (ASIME).

SUARDIAZ Group es miembro de asociaciones de expertos en los diferentes sectores en los que realiza su actividad, entre las cuales destacan las siguientes:

- Asociación de Navieros Españoles (ANAVE).
- Agencia Andaluza de Promoción Exterior (Extenda).
- Algeciras Port Community (Comport).
- Asociación de la Comunidad Portuaria de Cádiz (CÁDIZ-PORT).
- Asociación de Consignatarios y Estibadores de Buques del Puerto de Bilbao (ACBE).
- Asociación de Consignatarios y Estibadores de Las Palmas (ASOCELPA).
- Asociación de Consignatarios y Estibadores de Buques en el Puerto de Santander (ASCOESANT).
- Asociación de Empresas del Sector Transitario (ATEIA-OLTRA).
- Asociación de Empresarios del Transporte, Logística, Aparcamientos y Actividades afines del Principado de Asturias (ASETRA).
- Asociación de Industrias del Metal y Tecnologías Asociadas de Galicia (ASIME).
- Asociación Profesional de Empresas de Actividades Marítimas de la Provincia de Cádiz (APEMAR).
- Asociación para la Promoción del Puerto de Sevilla (ProSevillaPort).
- Baltic and International Maritime Council (BIMCO).
- Bureau International des Containers (BIC).
- Clúster Marítimo Español.
- Federación de Empresarios del Metal de la Provincia de Cádiz (FEMCA).
- Federación Nacional Empresarial de Alquiler de Vehículos con y sin conductor (FENEVAL).

- International Air Transport Association (IATA).
- Project Freight Network (PFN).
- Netgolfing Club.
- Proyecto PLANET.
- The International FORCE Group (Freight Organization of Related Cargo Experts).
- The Propeller Club.
- World Cargo Association (WCA).
- Worldwide Ship Agencies Association (W.W.S.A.).

8.2. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

8.2.1. Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales

El Sistema Integrado de Gestión de SUARDIAZ Group cuenta con un procedimiento de gestión de compras y evaluación de proveedores, el cual tiene por objeto definir la sistemática establecida por la organización para gestionar la compra de equipos y suministros y la subcontratación de servicios, así como para llevar a cabo la selección y evaluación de proveedores, asegurando que se cumplen los estándares de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo establecidos.

En el marco del cumplimiento de la política corporativa de SUARDIAZ Group, el Departamento Corporativo de Compras es el área responsable de comprometer fondos en la compra de bienes y servicios. Es la única organización de SUARDIAZ Group habilitada para el compromiso de fondos de la compañía a través de Pedidos de Compra y Contratos con proveedores.

El Departamento de Compras de SUARDIAZ Group tiene implementado un proceso de compras con el objetivo y prioridad de conseguir para el Grupo ventajas competitivas a través de la adquisición de bienes y servicios, desarrollando relaciones de beneficio mutuo con los proveedores, haciéndose con transparencia para lograr una mayor competencia, igualdad e imparcialidad que garantice el cumplimiento del contrato, eliminando así las competencias desleales; y orientándose a la satisfacción del cliente interno y externo de SUARDIAZ Group.

En la política corporativa de SUARDIAZ Group para la elección y selección de los proveedores se considera también en qué grado los proveedores seleccionados cumplen y tienen implementados y ponen en práctica su actividad para dar servicio al Grupo los estándares éticos y los valores de protección a los derechos de igualdad, responsabilidad social y medioambientales. Los criterios de evaluación y los requisitos ambientales de proveedores se encuentran publicados en la página oficial del Grupo. El Código Ético de SUARDIAZ Group, así como los criterios de evaluación y los requisitos ambientales de proveedores y subcontratistas, se encuentran a disposición de las partes interesadas de SUARDIAZ Group en la web oficial www.suardiaz.com.

En la parte que afecta a los buques dado el impacto significativo en el presupuesto, la evaluación de proveedores y compras relacionadas con el mantenimiento y suministros al buque, además se gestionan conforme a los procedimientos del Departamento Técnico, en aplicación del Código ISM. Inicialmente se contrata a los proveedores homologados, en ausencia de éstos el principal criterio de selección es la pertenencia al grupo, precio, exclusividad, referencias, oportunidad y/o capacidad de suministro.

8.2.2. Consideración en las relaciones con proveedores y subcontractistas de su responsabilidad social y ambiental

SUARDIAZ Group tiene un compromiso de cumplir con unos estándares de conducta responsable y ética de acuerdo con las buenas prácticas recogidas en su Código de Conducta Interna ("Business Conduct Guidelines").

En SUARDIAZ Group creemos que la aplicación de unas prácticas comerciales éticas y responsables forma parte de nuestra obligación moral y tiene el objetivo de que los proveedores sean partícipes de esa convicción y que acepten y pongan en práctica las condiciones del Código de Conducta en sus respectivas empresas.

8.2.3. Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de los mismos

SUARDIAZ Group a través del Departamento Corporativo de Compras, para las nuevas contrataciones de proveedores gestiona una base de datos de Axesor para evaluar el cumplimiento por parte de estos de sus obligaciones y compromisos adquiridos tanto con SUARDIAZ Group como con las autoridades laborales y fiscales, así como a cualquier otra que en el desarrollo de su actividad les pueda regular.

En el año 2019 SUARDIAZ Group comenzó la implantación de un nuevo ERP (SAP), y mediante éste, se gestionará en un futuro una base de datos de proveedores conectada con la aplicación Axesor y otras herramientas que permitan agilizar la evaluación de proveedores.

La homologación de un suministrador estará subordinada al cumplimiento de una serie de criterios que hagan posible el suministro de productos o servicios en la cantidad y calidad exigidas por SUARDIAZ Group.

Para la contratación de servicios a buques, existe un proceso de evaluación continua. Los proveedores homologados son evaluados, para verificar que cumplen las condiciones establecidas y, de esta manera, mantener la vinculación con los mismos. Para ello, el responsable del Departamento Técnico revisa los Informes de No Conformidad, buscando aquellas No Conformidades relativas a problemas de suministros. Dependiendo del número y gravedad de las incidencias generadas por los proveedores, el departamento técnico tomará las decisiones pertinentes.

El Código Ético de SUARDIAZ Group recoge:

Código Ético - 4.10 RESPECTO A LA LIBRE COMPETENCIA Y COMPORTAMIENTO EN EL MERCADO

SUARDIAZ compete en los mercados de forma leal, impulsando la libre competencia, con pleno respeto a la normativa vigente y evitando cualquier conducta que constituya un abuso o restricción de aquella, tales como fijar precios u otras condiciones de venta dividir o asignar territorios tales como fijar precios u otras condiciones de venta, dividir o asignar territorios de venta, o similares.

Los profesionales que conforman SUARDIAZ evitarán todo tipo de conducta que pueda constituir un abuso o restricción ilícita de la competencia.

Código Ético - 4.11. LEALTAD A LA EMPRESA.

SUARDIAZ fomenta la lealtad a la empresa implicando a sus empleados en una relación de participación en la que empresa y trabajador cooperan y se responsabilizan por alcanzar unos

intereses comunes, de forma eficiente y aportando el máximo valor en los procesos en los que se participe.

SUARDIAZ evita los conflictos entre los intereses personales y los propios de la compañía. En caso de que estos se produzcan, se comunicarán a los responsables oportunos para que se adopten las medidas que velen por la imparcialidad, y nuestros empleados y colaboradores se abstendrán de intervenir o influir en la toma de decisiones en cualquier situación en la que directa o indirectamente se tenga un interés personal.

8.3. CONSUMIDORES

SUARDIAZ Group está comprometido con el objetivo de lograr los más altos estándares de calidad. La calidad forma la base de nuestra propuesta de valor, nuestra imagen de marca y es la piedra angular sobre la cual SUARDIAZ Group construye relaciones duraderas donde somos esenciales para el éxito de nuestros clientes. Para ello se tienen en cuenta los índices de siniestralidad de reclamaciones con factura, reclamaciones y felicitaciones recibidas.

La percepción del cliente de SUARDIAZ Group y sus ofertas, productos y servicios es la lente a través de la cual se evaluará la calidad en el mercado. Nuestro objetivo es entregar valor a nuestros clientes cada vez que interactúan con SUARDIAZ Group directamente o a través de nuestros socios comerciales en todos los mercados geográficos en los que trabajamos.

En los ejercicios 2021 y 2020, SUARDIAZ Group ha sido objeto de evaluación de su desempeño en términos de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarias (RSE) en las áreas de Medioambiente, Prácticas Laborales y Derechos Humanos, Ética y Compras Sostenibles por parte de algunos de sus socios comerciales.

Por otra parte, SUARDIAZ Group tiene en funcionamiento un programa CRM (Customer Relationship Management) como solución de gestión de las relaciones con clientes, orientada a gestionar tres áreas básicas: la gestión comercial, el marketing y el servicio postventa o de atención al cliente. El uso de esta aplicación forma parte de una estrategia orientada al cliente en la cual todas las acciones tienen el objetivo final de mejorar la atención y las relaciones con clientes y potenciales. De esta forma, la herramienta CRM y la orientación al cliente proporcionan resultados demostrables, tanto por disponer de una gestión comercial estructurada y que potencia la productividad en las ventas como por ofrecer un conocimiento profundo del cliente que permite plantear campañas de marketing más efectivas.

Durante la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, SUARDIAZ Group ha formado a todo el equipo corporativo comercial, adaptando al máximo el uso del CRM a las necesidades del personal y llevando a cabo el mantenimiento y actualización de la herramienta, logrando reforzar la sinergia entre las más de veinte oficinas del Grupo.

El Código Ético de SUARDIAZ Group establece:

Código Ético - 3.1. MISIÓN:

La misión de SUARDIAZ es la de prestación de servicios LOGISTICOS en todas sus modalidades, tanto MARITIMA, TERRESTRE y AÉREO; ofreciendo un servicio de calidad a nuestros clientes nacionales y extranjeros, así como el asesoramiento y contratación de seguros para cubrir cualquier contingencia durante el transporte.

Además, ofrecemos Asesoramiento y Servicios de Administración para terceras empresas (participadas o externas) e "*in plants*" a nuestros clientes.

Código Ético - 3.2. VISIÓN:

Una empresa líder reconocida como garantía de calidad, experiencia, eficiencia y transparencia en la prestación de los servicios mencionados.

Medidas para la salud y la seguridad de los clientes:

SUARDIAZ cuenta con medidas específicas en materia de salud y seguridad de los clientes.

El Sistema de Gestión Integrado de Seguridad y Salud en el Trabajo de SUARDIAZ Group cuenta con un procedimiento de Coordinación de Actividades Empresariales en el cual se establece que en todo momento, la persona ajena a SUARDIAZ Group que realice una estancia o visita a las instalaciones del Grupo de forma esporádica y/o que tenga duración reducida, y con una presencia limitada a espacios concretos, estará acompañada del personal del Grupo, de modo que será ésta la persona la que le dé las instrucciones precisas sobre una situación de emergencia que se pueda producir.

Respecto al control de acceso a las instalaciones de SUARDIAZ Group, adicionalmente el procedimiento establece que el personal ajeno será recibido por su personal de contacto en SUARDIAZ Group y el acceso e información necesaria será proporcionada por el mismo. No obstante, para aquellos casos en los que el personal de otras empresas tenga un acceso regular a las instalaciones de SUARDIAZ Group, se le podrá facilitar una tarjeta de acceso y/o podrá acceder mediante control en la recepción.

Asimismo, en aquellos casos en los que el Grupo preste sus servicios en instalaciones propias de clientes, SUARDIAZ Group atenderá los requisitos que le haga el cliente en cuanto al intercambio de información relativa a prevención de riesgos laborales, así como en cuanto al cumplimiento de las normas de funcionamiento y protocolos establecidos en el centro de trabajo.

Adicionalmente, como medidas de prevención e higiene para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19, SUARDIAZ Group ha puesto a disposición tanto de sus empleados como de sus clientes y colaboradores kits de protección higiénica y mascarillas de protección.

Por otra parte, el Departamento Corporativo de Seguros tiene una póliza de cobertura de riesgos sobre las mercancías que cubre cualquier daño que puedan sufrir las mismas.

ANEXO I

INDICE DE CONTENIDOS

CONTENIDOS LEY 11/2018 INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		GRI	Materialidad	Página
Identificación empresa				
Descripción del modelo de negocio	Entorno empresarial.	GRI 102-2 y GRI 102-6	Material	4-7
	Mercados en los que opera.	GRI 102-2 y GRI 102-6		4-7
	Objetivos y estrategias.	GRI 102-2 y GRI 102-6		4-7
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución.	GRI 102-2 y GRI 102-6		4-7
	Organización y estructura.	GRI 102-2 y GRI 102-6		4-7
Descripción de las políticas	Procedimientos para la identificación, evaluación prevención y atenuación de los riesgos.	GRI 103		8-9
Resultados de las políticas	Indicadores clave de resultados no financieros (GRI).	GRI 103		8-9
Principales riesgos vinculados a las actividades del grupo	Relaciones comerciales.	GRI 103 y GRI 102-15		8-9
	Productos o servicios que puedan tener efectos negativos.	GRI 103 y GRI 102-15		8-9
	Gestión de dichos riesgos.	GRI 103 y GRI 102-15		8-9
	Información sobre los impactos detectados, y horizonte temporal.	GRI 103 y GRI 102-15		8-9
Enfoque de gestión	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente.	GRI 103, GRI 102-11 y GRI 307-1	Material	10-15
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental.			
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.			
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar emisiones de carbono, ruido y contaminación lumínica.	GRI 103, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-5 Y GRI 305-6		15-16
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de desechos.	GRI 103 Y GRI 306-2		16-23
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 103		16-23
Uso sostenible de recursos	Consumo de agua y suministro de agua.	GRI 301-1		23-24
	Consumo directo e indirecto de energía.	GRI 301-1		23-24
	Uso de energías renovables.	GRI 103 Y GRI 302-1		23-24
Cambio climático	Elementos importantes de emisiones de GEIs.	GRI 103		24-34
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático.	GRI 103		24-34
	Metas de reducción de GEIs a medio y largo plazo y medios.	GRI 103		24-34
Biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.	GRI 103		34
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	GRI 103		34
Empleo	Nº total y distribución de empleados.	GRI 102-8 Y GRI 405-1	Material	35-39
	Nº total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 102-8		35-39

CONTENIDOS LEY 11/2018 INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		GRI	Materialidad	Página
Identificación empresa				
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales, tiempo parcial.	GRI 102-8		35-39
	Nº despidos.	GRI 401-1		-
	Remuneraciones medias y evolución.	GRI 405-2		-
	Brecha salarial.	GRI 405-2		-
	Remuneración de puestos de trabajo iguales.	GRI 103		-
	Remuneración media de los consejeros y directivos.	GRI 103		-
	Políticas de desconexión laboral.	GRI 103		-
	Empleados con discapacidad.	GRI 405-1		39
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	GRI 103		39
	Número de horas de absentismo.	GRI 403-2		39
	Medidas de conciliación.	GRI 103		39
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo.	GRI 103		40-41
	Accidentes de trabajo, frecuencia y gravedad.	GRI 403-2 Y GRI 403-3		40-41
	Enfermedades profesionales.	GRI 403-2 Y GRI 403-3		40-41
Relaciones sociales	Organización del diálogo social.	GRI 103		-
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo.	GRI 102-41		-
	Balance de los convenios colectivos, salud y la seguridad en el trabajo.	GRI 403-4		-
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 103		42-45
	Cantidad total de horas de formación.	GRI 404-1		42-45
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.			39
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades.	GRI 103		9, 39
	Planes de igualdad.	GRI 103		45
	Medidas adoptadas para promover el empleo.	GRI 103		9, 39
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.	GRI 103		39
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 103		39
	Política contra todo tipo de discriminación.	GRI 103		39
Información sobre el respeto de los derechos humanos	Procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos.	GRI 103	Material	46
	Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos.	GRI 103		
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.	GRI 406-1, GRI 102-16, GRI 102-17 y GRI 102-41		

CONTENIDOS LEY 11/2018 INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD		GRI	Materialidad	Página
Identificación empresa				
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.	GRI 406-1, GRI 102-16, GRI 102-17 y GRI 102-41	No Material	
	Eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación.	GRI 406-1, GRI 102-16, GRI 102-17 y GRI 102-41		
	Eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.	GRI 409-1, GRI 102-16 Y GRI 102-17		
	Abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 408-1, GRI 102-16 Y GRI-17		
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.	GRI 103	Material	47-48
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.	GRI 205-2		47-48
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 102-12		47-48
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 103	Material	49-51
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio.	GRI 103		49-51
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales.	GRI 102-43		49-51
	Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 102-12 Y GRI 102-13		49-51
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores.	GRI 103		53-54
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	GRI 416-1 Y GRI 416-2		53-54
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 103		51-53
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 103		51-53
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	GRI 103, GRI 102-9, GRI 308-1 Y GRI 414-1		51-53
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país.	GRI 103		-
	Impuestos sobre beneficios pagados.	GRI 103		-
	Subvenciones públicas recibidas.	GRI 201-4		-